



Décembre 2012

Cap sur 2013 : Projets et perspectives de la Chrysalide Marseille

Madame, Monsieur,

Vous n'êtes pas sans savoir que, dans le contexte économique actuel, les fusions-absorptions d'associations sont de plus en plus fréquentes. Dans ce cadre, la Chrysalide Marseille s'est positionnée sur la reprise de l'APEI d'Apt qui, du fait de sa situation financière, ne peut plus continuer de fonctionner de manière autonome. A ce jour, la Chrysalide Marseille fait partie des deux associations encore en lice pour cette reprise. Nous espérons que les similitudes observées dans les projets associatifs de l'APEI d'Apt et de la Chrysalide Marseille, les capacités d'innovation, le caractère parental et l'implantation régionale de notre association permettront aux membres de l'Assemblée Générale extraordinaire de l'APEI de faire le choix de notre association pour assurer la pérennité des établissements et services d'Apt.

L'année 2013 est aussi marquée par la tenue du congrès annuel de l'Unapei à Marseille, sur le thème de la santé de la personne handicapée mentale. Cet événement d'envergure nationale dans lequel la Chrysalide Marseille est largement impliquée réunira, les 23, 24 et 25 mai prochain, plus de 1500 congressistes. Visites d'établissements, manifestation sportive, assemblée générale statutaire de l'Unapei, ateliers et séances plénières sont au programme et permettront d'aborder de nombreux aspects de l'accompagnement.

Par ailleurs, comme vous le savez, le CPOM (Contrat Pluriannuel et Pluri-établissements d'Objectifs et de Moyens), signé en 2008, a permis de rebaser un certain nombre d'établissements, d'offrir des avancées intéressantes en matière de projets d'extension et de création de places, et de bénéficier d'une certaine souplesse dans la gestion des enveloppes budgétaires.

La mise en place de nouveaux contrats types plus restrictifs est prévue et génèrent des inquiétudes. Or, l'Agence Régionale de Santé nous informe qu'elle considère notre CPOM valable jusqu'au 31 décembre 2013 et propose même que nous fassions une demande de prorogation pour 2014. Ce délai supplémentaire nous permet de ne pas avoir à signer ce contrat type en 2013.

Enfin, les premiers éléments relatifs à l'avant-projet de loi sur la décentralisation mobilisent les associations et les fédérations du secteur, car ils remettent en cause certains principes de la loi de 2005, et en particulier la représentation des usagers. Il a donc été demandé au Gouvernement de compléter ce projet de loi en y associant des acteurs du champ du handicap, au risque de générer des politiques territoriales illisibles, coûteuses et inadaptées.

Marc VIGOUROUX

LES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

❖ **Ouverture de la Villa La Crau à Gardanne**

L'aménagement de la Villa « La Crau » à Gardanne, qui avait démarré en 2011, s'est achevé. Les locataires ont pu s'y installer le 30 novembre dernier et chacun d'entre eux peut désormais apprécier le confort des locaux : chambres équipées de climatisation, salles de bain adaptées, etc.

LA VIE QUOTIDIENNE

❖ **La mutuelle complémentaire santé d'entreprise**

Le contrat frais de santé mis en place depuis avril 2009, présente un déficit très conséquent en raison d'une consommation excessive sur certains postes. En accord avec le CCE, et dans l'objectif de pérenniser le dispositif, il a donc été décidé de majorer les cotisations de 10 % à partir du 01/01/2013 (hors progression PMSS), l'employeur maintenant sa participation à 50 % et les CE à 10 %. Le niveau de remboursement des garanties optique et dentaire a également été modifié. Les salariés recevront une information détaillée avant la fin de l'année. La continuité des droits est donc assurée.

❖ **Le plan de formation 2013 a reçu un avis très favorable de la part des comités d'établissement et du CCE pour un projet d'investissement de 370 780 €. En effet, le développement des compétences constitue un axe essentiel de la stratégie Ressources Humaines associative.** 124 actions de formation issues des propositions des établissements et de la déclinaison du projet associatif ont été sélectionnées et 937 salariés seront concernés.

❖ **Une prime transport sera octroyée aux salariés n'ayant pu bénéficier des transports collectifs en 2012 sur le bulletin de salaire de décembre :** La Chrysalide-Marseille allouera pour 2012 une prime de transport de 200 € maxi permettant de compenser tout ou partie des frais de carburant engagés pour se rendre du domicile au lieu de travail (accord d'entreprise signé avec toutes les OS le 19/12/2012).

❖ **L'association met en place un système d'épargne volontaire destiné aux salariés, le Duo PEE/PERCO.** Ce système original, qui combine un cadre collectif et une initiative libre et individuelle de la part des salariés, leur permet de constituer un portefeuille de valeurs mobilières à partir du Compte Epargne Temps notamment. Une information sera transmise à chaque salarié ces prochaines semaines.

LES ACTIONS DE COMMUNICATION

❖ **Le concours de peinture et la carte de vœux**

L'édition 2012 du concours de peinture a remporté un franc succès, cette année encore. Pas moins de 175 tableaux ont été exposés au restaurant les Santolines : un record battu, année après année ! Pendant 10 jours, les clients du restaurant ont pu voter pour l'œuvre de leur choix. La toile qui a reçu le plus de votes a été retenue pour illustrer la carte de vœux de l'association.

Nous avons également réalisé les cartes de vœux de six de nos partenaires à partir de tableaux exposés. Au total, plus de 3000 cartes de vœux illustrées par des personnes accueillies dans nos établissements ont été imprimées par l'Entreprise Adaptée Les Bambous. Une belle opération de communication pour l'association ! Une cérémonie de remise des prix est prévue le 17 janvier 2013 aux Genêts pour récompenser l'ensemble des participants et pour dévoiler les résultats de ce concours. Merci à tous les animateurs qui se sont investis !

❖ **Marseille 2013, capitale européenne de la culture**

Marseille devient la capitale européenne de la culture pour 2013. A cette occasion, la Chrysalide Marseille s'investit en proposant plusieurs expositions tout au long de l'année : du prestigieux Radisson en janvier à la traditionnelle manifestation HandiArt en mai, en passant par Maison Blanche en mars, la Chrysalide met à l'honneur le travail des personnes qu'elle accueille et accompagne, ainsi que celui des animateurs qui les encadrent.

Meilleurs vœux à tous pour cette année 2013 !