

pouls. Puis, j'ai senti son pouls, de nouveau, faible. J'ai cherché d'où venait le sang pour faire un point de compression : c'était le crâne qui

Les secours - Samu, pompiers - ont emmené la victime à Saint-Roch. Le pronostic vital de la jeune femme était engagé hier soir. Les

du mec, ils sont partis... » L'enquête a été confiée à la Sureté.

LAURE BRUYAS
lbruyas@nicematin.fr

lien avec les parents de l'ado. Les forces de l'ordre sont particulièrement attentives à la présence de mineurs parmi

seil départemental à annoncé un plan de lutte contre la radicalisation des jeunes.

C. C.

ENGAGEMENT n°9

MISSION HANDICAP (n.1.)

MOBILISATION POUR QUE LE HANDICAP NE SOIT PLUS UN OBSTACLE

CAISSE D'ÉPARGNE
CÔTE D'AZUR
LA BANQUE. NOUVELLE DÉFINITION.



2 QUESTIONS À MONSIEUR STÉPHAN FRANCESCHI,
DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT DU PÔLE TRAVAIL ADAPTÉ
DE L'ASSOCIATION LA CHRYSALIDE MARSEILLE ET DE L'ENTREPRISE
ADAPTÉE LES BAMBOUS, À AUBAGNE :

**1/ POUVEZ-VOUS PRÉSENTER L'ASSOCIATION
LA CHRYSALIDE MARSEILLE AINSI QUE L'ENTREPRISE
ADAPTÉE LES BAMBOUS ?**

LA CHRYSALIDE MARSEILLE est une association créée en 1968 par un groupe de parents pour venir en aide aux enfants handicapés mentaux et à leurs familles. Elle a adhéré à l'UNAPEI en 1983. L'association compte à ce jour plus de 900 salariées, 1926 personnes en situation de handicap et 40 établissements et services spécialisés.

LA CHRYSALIDE est structurée en 4 pôles : Enfance/Adolescence, Accompagnement/Hébergement, Service à domicile et Travail adapté (travail protégé). Le Pôle Travail Adapté est composé de 6 ESAT (Établissements et service d'aide par le travail, ex CAT) et de deux EA (Entreprises adaptées) qui accueillent 735 personnes en situation de handicap qui présentent des déficiences lourdes, moyennes et légères. Certains sont logés dans des structures de l'association, d'autres vivent avec leur famille et certains habitent seuls mais bénéficient d'un accompagnement à la vie sociale (SAVS). Les horaires de travail sont tout à fait classiques. Dans les EA, les travailleurs handicapés possèdent une grande autonomie et bénéficient d'un statut de salarié (CDI). Le but des deux structures est l'accompagnement et vise à déboucher sur l'intégration.

LES BAMBOUS est l'une de nos deux Entreprises Adaptées. Elle pratique

toutes les activités d'une imprimerie classique avec, en plus, quelques spécificités.

**2/ QUE POUVEZ-VOUS NOUS DIRE SUR CETTE
IMPRIMERIE, ET SUR SES RAPPORTS AVEC LA
CAISSE D'ÉPARGNE CÔTE D'AZUR (CECAZ) ?**

Je laisserai pour cela répondre notre Chef d'atelier Madame Veronique BAGUR/PLANDRI :

« Nous sommes en effet une véritable imprimerie proposant toutes les composantes de la chaîne graphique. De plus, notre spécificité nous permet aussi toutes les modulations possibles au niveau de la mise sous presse, du conditionnement, de la livraison dans la totalité des agences de la Caisse sans oublier la découpe, l'impression sur enveloppes ou encore l'adressage. L'inactivité est nocive pour nos employés. Pour pallier ce problème, que connaissent toutes les entreprises, la CECAZ, soucieuse de jouer son rôle d'acteur dans la lutte contre l'exclusion, essaye de nous passer les commandes longtermes à l'avance afin que nous puissions niveler notre production et créer du travail durant les périodes plus creuses. »



PUBLICITÉ

LA CECAZ ET LE HANDICAP

En 2006, la Caisse d'Épargne Côte d'Azur (CECAZ) comptait 1,84% de personnes en situation de handicap dans ses effectifs.

En 2014, ce chiffre est de 5,69%, c'est-à-dire très proche de l'obligation légale. Une obligation que quasiment aucune entreprise privée n'a atteinte.

Cela signifie que sur les 1700 employés de la CECAZ, on compte 106 personnes en situation de handicap.

Cet engagement comprend 3 axes :

- le recrutement et l'intégration des collaborateurs
- la reconnaissance et le suivi des travailleurs handicapés dans l'entreprise
- l'appel à des entreprises extérieures de travail en milieu protégé (Établissement et service d'aide par le travail ou ESAT).

Nom seulement la CECAZ se préoccupe de l'accueil des personnes en situation de handicap, mais elle travaille aussi sur l'ergonomie. Cela passe par le matériel de travail : fauteuil adapté pour limiter les problèmes de dos, écran et luminosité ajustés, hauteur des interrupteurs...

L'accessibilité aux locaux est aussi un axe fort pour l'entreprise. Fin 2015, toutes les agences de la CECAZ seront mises aux normes.

SUIVEZ-NOUS !



www.facebook.com/caissedepargnecotedazur



ce_cotedazur

RETROUVEZ LE MOIS PROCHAIN NOTRE ENGAGEMENT N°10

Caisse d'Épargne et de Prévoyance Côte d'Azur, société anonyme coopérative à direction et conseil d'orientation et de surveillance, régie par les articles L.512-85 et suivants du Code monétaire et financier - Capital social 395.033.520 euros - 453, promenade des Anglais, 06200 Nice - 384 402 871 RCS NICE - Intermédiaire d'assurance, immatriculé à l'ORIAS sous le n° 07 002 199. Titulaire de la carte professionnelle Transactions sur immobiliers et fonds de commerce, sans perception d'effets ou valeurs, n° 10490 délivrée par la Préfecture des Alpes Maritimes, garantie par la Compagnie Européenne de Garanties et Cautions, 128 rue de la Boudrie 75378 PARIS Cedex 08. PNO DIRECT MARKETING - RC 88811752