



# DIVERSITE ET HANDICAP

## PRESENTATION

DIVERSITE & HANDICAP est la dernière-née du réseau SLA qui comprend 2 associations dont l'une est aujourd'hui plus exclusivement concentrée sur la citoyenneté et l'autonomie, le projet de vie de nos jeunes et la seconde DIVERSITE et HANDICAP sur la Professionnalisation, une unité sur Montpellier et une SCIC – Société Coopérative d'Intérêt Collectif, dont l'objet essentiel est de porter un GROUPEMENT D'EMPLOYEURS coopératif pour permettre de fluidifier la transition du stage à l'emploi pour nos jeunes. L'ensemble s'adresse à des jeunes de 15 à 25 ans, porteurs de handicaps cognitifs, psychiques ou mentaux et à leur inclusion en milieu ordinaire.

Au cœur de notre réseau, la question est « quelle place pour ces jeunes dans notre société ? »

Notre démarche est originale à plus d'un titre et notamment du fait de la place laissée à ces jeunes au sein même de notre organisation dont ils sont administrateurs. Le réseau compte aujourd'hui plus de 600 partenaires, dont notamment beaucoup d'entreprises, de réseaux professionnels et interprofessionnels et porte entre autres la JOURNEE DE LA DIVERSITE depuis 4 ans.

## **DIVERSITE ET HANDICAP va s'attacher plus particulièrement à** quelques points :

- **Le développement des outils** nécessaires à la mise en œuvre d'une action de professionnalisation de ces jeunes

Une des caractéristiques de notre démarche est d'avoir outillé et de continuer à outiller l'action de professionnalisation.

A ce titre, nous avons créé par exemple une boîte à outils « RSE et handicap » à destination des petites et très petites entreprises qui souhaitent se lancer dans la démarche mais ne savent pas toujours ni comment faire, ni comment valoriser. Nous avons également créé le groupement d'employeurs qui permet de passer en douceur et progressivement du stage à l'emploi en laissant le temps nécessaire au jeune pour acquérir la maturité professionnelle nécessaire et la maîtrise de sa production.

- **La nécessité de laisser à nos jeunes la main sur leur avenir**

Il faut ici parler surtout de ce que ces jeunes nous ont appris, car lorsque nous avons démarré notre action, nous présumions de leur possibilités mais sans certitude aucune sur leur possibilité de travailler dans une entreprise classique et en milieu strictement ordinaire. Hors ces jeunes nous ont prouvé, outre leur courage et leur ténacité, leur capacité, dès lors qu'on investit un peu dans un avenir pour eux de leurs talents, de leurs compétences, de leur créativité. Au sein du CA ils ont pris leur place et savent approuver ou contester.

Ils ont leur propre vision des choses et aussi étrange que cela peut paraître, elle nous donne ou nous redonne de l'espoir et nous ouvre des horizons.

- **L'importance de l'expérimentation et l'utilité de repousser les limites**

A les côtoyer, à les accompagner, il est clair que nous avons encore beaucoup à apprendre d'eux et de murs à repousser. De fait expérimenter en repoussant les limites nous permettra à tous d'appréhender mieux leur accompagnement, d'ajuster notre maîtrise d'œuvre pour ne pas risquer de perdre la richesse qu'ils portent en eux.

En cela le travail réalisé avec les entreprises d'accueil est pour nous capital et nous mettrons toute notre énergie à développer au profit de nos jeunes, le nombre de celles ci, les partenariats engagés et les process d'inclusion.