

## L'évaluation externe : une belle entame

### LES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

#### ❖ Un nouveau bâtiment pour les Figuiers

Les travaux de construction du bâtiment définitif de l'IME les Figuiers se sont achevés au début de l'été, permettant une rentrée scolaire dans ces nouveaux locaux tant attendus.

#### ❖ Démarrage du chantier Lilas/Hortensias

Le chantier du Fam les Hortensias et du Foyer d'Hébergement les Lilas a démarré en août et les travaux de terrassement sont terminés. La terre issue de ces travaux a permis de combler le vide laissé par les anciens Algeco de l'IME les Figuiers.

#### ❖ Extension du foyer les Acacias

Lancé en 2010, le chantier d'agrandissement et d'aménagement du bâtiment annexe au Foyer les Acacias, à Gardanne, devrait être terminé début 2014. Cette extension permettra d'accueillir 11 résidents des Acacias.

#### ❖ 10 nouvelles places au Foyer Lou Mistrarou

Comme prévu, après l'achèvement des travaux et l'avis favorable émis par la visite de conformité, Lou Mistrarou a ouvert 10 nouvelles places en août. Le Foyer de Vie bénéficie donc désormais de 43 places dont 2 accueils temporaires.

#### ❖ 25 places de Sessad supplémentaires ?

L'association a répondu à un appel à projets de l'ARS Paca, concernant la création d'un Sessad de 25 places, pour lequel nous sommes qualifiés avec un projet de l'IME les Tamaris. Celui-ci propose la création d'une antenne dans le 2<sup>ème</sup> arrondissement de Marseille, permettant d'intervenir auprès d'enfants et adolescents handicapés mentaux, actuellement dans des établissements scolaires sans accompagnement adapté. Nous attendons l'arrêté qui devrait confirmer que c'est notre projet qui a été retenu face aux 9 autres réponses.

### LA VIE QUOTIDIENNE

#### ❖ Lancement de la prévention des risques psychosociaux sur sites

L'association s'est engagée dans une démarche innovante de prévention des risques psychosociaux qui a débuté par 3 réunions d'information/sensibilisation auprès des cadres de direction, de tous les représentants du personnel (Ce, CHSCT, DP) des référents PHS et des médecins du travail (au total plus de 123 personnes). Ce projet va maintenant se poursuivre avec l'organisation de 10 journées de formation/action à la Mas le Pigeonnier, sur le site de la Panouse et au sein du Pôle enfance/adolescence, afin d'évaluer la qualité de vie au travail, de concevoir des actions préventives et de mettre en œuvre un plan pluriannuel de prévention adapté.

Madame, Monsieur,

Vous n'êtes pas sans savoir que l'évaluation externe représente en enjeu de taille pour l'association. Rendue obligatoire par la loi du 2 janvier 2002, elle concerne tous les établissements et services médico-sociaux et conditionne le renouvellement des agréments. Avant la fin de l'année, ce sont au total 12 établissements et services qui vont devoir répondre aux exigences de l'évaluation externe, conformément aux échéances fixées par la loi.

Les établissements de Tallard sont les premiers à avoir franchi le pas : pendant 3 jours, deux évaluateurs se sont rendus sur place et ont effectué un véritable audit du Foyer d'Hébergement Gai Soleil et de l'Esat Plein Soleil, de leurs projets respectifs, de leur pilotage et de leur fonctionnement. Outre les familles et les personnes handicapées elles-mêmes, ce sont près de 70% des salariés qui ont été interrogés. Les évaluateurs ont clairement exprimé leur satisfaction sur l'ensemble des points évalués, et nous remercions sincèrement tous les professionnels qui se sont investis dans cette démarche et dont le rôle essentiel a contribué à la réussite de cette évaluation.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un véritable enjeu pour l'association, mais je sais que vous saurez relever le défi et donner le meilleur de vous-mêmes lors des évaluations à venir.

Marc VIGOUROUX

### ❖ Réalisation du plan de formation 2013

Comme les textes le prévoient, un pré-bilan de la réalisation du plan de formation 2013 a été réalisé au 31/08/2013. Il est extrêmement favorable.

Le budget prévisionnel du projet de plan de formation 2013 s'établissait à **370 780 €** pour l'ensemble des établissements de l'association. Pour répondre à nos besoins toujours plus ambitieux en matière d'accompagnement, il comportait un dépassement de 44%.

A ce jour, 36% des dépenses concernent les actions de formation permettant d'assurer un accompagnement de qualité tout au long de la vie (36 actions engagées), 7% des dépenses ont été consacrées à la promotion d'une certaine vision de la personne handicapée (11 actions engagées), 49% des dépenses concernent la valorisation des parcours professionnels salariés (50 actions engagées), 8% des dépenses sont axées sur le soutien aux établissements dans le pilotage de leur projet (9 actions engagées). **687 salariés** ont bénéficié de 15 511 heures de formation au titre du plan de formation 2013.

Une telle optimisation du plan de formation est liée à la mobilisation des établissements bien sûr, mais également au suivi du plan. Les dossiers de formation, en lien notamment avec les différentes obligations issues des politiques publiques, sont de plus en plus complexes à gérer. Ils nécessitent un réajustement permanent pour rester dans les

enveloppes tout en ayant la latitude de mettre en œuvre de nouveaux programmes toujours plus adaptés à nos besoins, même en fin d'année.

C'est d'ailleurs actuellement le cas concernant l'action de formation PECS (accompagnement des enfants autistes), qui sera prochainement soumise au Comité d'Etablissement pour avis. L'investissement formation de l'association sera cette année encore très important. Il représente actuellement déjà **8,25%** de la masse salariale brute, soit déjà plus de 3,6 fois le montant des obligations légales.

Le Ce ne s'y est d'ailleurs pas trompé lors de la délibération du 23 septembre dernier : 6 votes sur 6 ont été favorables au bilan de formation 2013 !

### ❖ Elaboration du plan de formation 2014

Le plan de formation 2014 est en préparation avec une nouvelle grille d'analyse des besoins qui sera directement utilisable par les établissements en regard du projet associatif, des Orientations Générales de Formation, du projet d'établissement et des besoins individuels de formations tels que repérés. En effet, la formation tout au long de la vie professionnelle doit véritablement constituer un élément déterminant de la sécurisation des parcours professionnels.

### ❖ Séjours vacances

Cet été, 211 personnes handicapées ont pu profiter des séjours de vacances organisés par l'association, grâce à l'encadrement de qualité de 61 personnels.

## LES ACTIONS DE COMMUNICATION

### ❖ La culture c'est capital... pour tous !

La nouvelle campagne d'affichage de la Chrysalide Marseille, qui s'étend du 10 septembre au 17 novembre, appelle à militer pour l'accès à la culture des personnes handicapées, à l'occasion de Marseille Provence 2013.

### ❖ Lancement de l'Opération Brioches

La traditionnelle Opération Brioches a lieu du 7 au 13 octobre. Plus de 100 bénévoles se mobiliseront pour vendre un maximum de brioches. Les salariés participent activement à cette opération et nous les en remercions : en 2012, vous avez acheté près de 300 brioches. Cette année encore, nous comptons sur votre soutien !

### ❖ 29<sup>ème</sup> course nationale de l'intégration

Dimanche 13 octobre, à 10h pétantes, le coup d'envoi de la 29<sup>ème</sup> course nationale de l'intégration sera donné à Marseille. Plusieurs milliers de

personnes handicapées et valides seront au rendez-vous pour relever ce défi, organisé par l'association Algernon. Nous remercions tous les salariés qui s'investissent dans cet événement.

### ❖ Lancement du concours de peinture

Le concours de peinture annuel de l'association est officiellement lancé. Ce concours, victime de son succès, compte chaque année de plus en plus de participants. Pour pallier les problèmes de gestion que cela implique, cette année, la sélection des tableaux sera faite en deux temps : une présélection de cinq tableaux maximum sera faite au sein des établissements, puis un vote sera organisé au niveau de l'association pour départager le gagnant, dont le visuel illustrera la carte de vœux 2014 de la Chrysalide Marseille. Merci aux animateurs pour leur travail.

### LA VALEUR DU POINT DEVRAIT ENFIN CHANGER

Deux organisations syndicales (CFDT et CFE-CGC) ont signé avec la Fegapei une nouvelle valeur du point : **3,758€** avec effet rétroactif au 01/01/13. La période d'opposition par les autres organisations arrive prochainement à échéance. A l'issue, (sauf opposition), il sera soumis à l'agrément du ministère pour application.