



CHRYYS info

Septembre 2006

Madame, Monsieur,

Comme vous le savez certainement déjà, l'ouverture de l'établissement « Les Figuiers », tant attendue, est effective depuis le 25 Septembre dernier. Ce projet d'envergure, en préparation depuis plus de 3 ans, voit le jour au Centre Saint-Thys à Marseille (11^{ème}). Dans une 1^{ère} phase d'activité, il permettra d'accueillir 15 enfants et adolescents autistes à partir du 3 Octobre prochain, puis 20 jeunes à partir de Janvier 2007. Cette nouvelle étape du développement de l'association est décisive pour la diversification des prestations offertes par les établissements. En effet, tout comme les autres institutions du département, l'association est confrontée à une liste d'attente très importante pour ce jeune public. Le projet d'établissement de l'IME « Les Figuiers », très innovant, se place d'emblée dans le sillage du projet associatif : chaque personne accueillie est unique et sera accompagnée de manière individualisée en fonction de ses besoins spécifiques, mais aussi de ses désirs. C'est ainsi qu'un travail de réflexion approfondi sur la relation à l'autre, « différent et semblable », est d'ores et déjà engagé pour cette première semaine d'activité, consacrée à l'intervention de différents professionnels du secteur. L'équipe, actuellement constituée de 19 professionnels particulièrement motivés par cet accompagnement très spécifique, bénéficiera ainsi de connaissances actualisées sur l'autisme et sur les dernières évolutions en matière de prise en charge.

Par ailleurs, l'extension du SESSAD de l'IME « Les Tamaris » est effective pour 5 enfants depuis début Septembre et nous a permis d'intégrer 3 nouveaux salariés. Rappelons que ce type de structure, permet à des enfants handicapés de suivre leur scolarité dans le cadre de l'Education Nationale.

Suite à la décision préfectorale du 21/06/06, La Chrysalide-Marseille intègrera le 1^{er} Octobre 2006 une nouvelle structure : la MAS « Le Pigeonnier » créée en 1992 et située à Rousset (13), accueillant actuellement 40 adultes poly-handicapés et employant plus de 70 salariés. La DDASS, qui est à l'initiative de ce transfert de gestion, a choisi notre association pour assurer la gestion complète de l'établissement. Notre Comité d'Entreprise a été consulté sur ce projet et a émis un avis très majoritairement positif dans l'objectif d'assurer la continuité de la prise en charge et pour préserver l'emploi. En vertu de l'article L.122-12 du Code du Travail, tous les contrats de travail en cours au jour de la modification subsistent entre le nouvel employeur, La Chrysalide-Marseille, et le personnel de l'établissement.

Nous souhaitons la bienvenue à tous ceux qui font leurs débuts dans l'association !

Marc VIGOUROUX

LE POINT DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT ...

◆ Le démarrage du SAMSAH rattaché au foyer d'hébergement « Les Mûriers » est prévu au 1^{er} Novembre 2006. Cette structure, très innovante, permettra de prendre en charge à domicile des personnes lourdement handicapées. Ce type d'intervention répond à une demande très large de personnes qui ont besoin d'un accompagnement spécifique et qui ne peuvent ou ne veulent pas intégrer un établissement.

→ L'équivalent de 19,04 ETP est envisagé à l'organigramme et les recrutements concerneront notamment les postes suivants : 1 chef de service, 2 animateurs 1^{ère} catégorie, 3 animateurs 2^{ème} catégorie, 4 AMP, 5 aides soignants, 1 infirmier(e), 1 psychomotricien (0,50 ETP), 1 orthophoniste (0,50 ETP), 1 ergothérapeute (0,50 ETP), 1 psychologue (0,30 ETP), 1 assistante sociale (0,25 ETP).

◆ La transformation de places du foyer « Les Acacias » dans l'objectif d'une extension à 32 places du foyer « Lou Mistraou » pour faciliter la réorientation en Foyer de vie de 21 personnes accueillies devrait être effective début 2007.

Ce projet répond à un besoin émergent des personnes handicapées accueillies dont la pathologie s'est aggravée ces dernières années et qui deviennent moins autonomes. L'accompagnement dont elles bénéficient a évolué mais nécessite aujourd'hui une ré-organisation des différentes activités afin d'être pleinement adapté.

→ Cette réorganisation nous laisse envisager un étoffement de l'équipe actuelle, lié à l'évolution de l'organigramme et la création de plusieurs postes éducatifs : animateurs 1^{ère} catégorie, animateurs 2^{ème} catégorie, AMP, infirmier(e).

LES ACTIONS DE COMMUNICATION

◆ Participation à la Foire Internationale de Marseille du 22 septembre au 2 Octobre 2006 au sein du village associatif.

Le directeur adjoint de l'ESAT « Les Glycines » a, cette année encore, pris en charge l'organisation de cette manifestation d'importance pour l'association et, notamment, pour les Travailleurs Handicapés qui s'impliquent efficacement dans l'animation du stand. Cette action entre pleinement dans les orientations de l'association qui met en œuvre de multiples actions permettant aux personnes handicapées accueillies de participer activement à la vie de la cité, en qualité de citoyen.

L'accueil sur le stand est assuré par les équipes des ESAT et Entreprises Adaptées en journée afin qu'elles aient également la possibilité de profiter de cette manifestation. Les bénévoles assurent les soirées et week-end.

◆ organisation de la 22^{ème} course ALGERNON le dimanche 8 Octobre 2006, pour les 3 parcours habituels (16 km – départ Luminy, 10 km – départ stade vélodrome, 5 km – départ Pharo) dont l'arrivée aura lieu, comme chaque année sur la plage du Prado.

◆ lancement de l'Opération Brioches qui se déroulera du 9 au 14 Octobre 2006. Cette opération nationale permet chaque année aux bénévoles de La Chrysalide-Marseille de participer activement, sur le terrain, à la recherche de fonds. Cette opération avait permis la vente de plus de 8 000 brioches en 2005 pour un résultat net de 22 316 €. Cette année, 11 000 brioches seront à nouveau commandées.

LA VIE ASSOCIATIVE ...

◆ l'enquête d'opinion des salariés (2006) a été adressée à l'ensemble des professionnels concernés début Juillet. L'analyse de ces questionnaires doit nous permettre d'appréhender de manière précise le vécu des salariés sur le terrain, dans l'objectif de mettre en place des actions ciblées de progression. Un premier point sera fait dans le prochain Chrys Info.

◆ la démarche qualité est désormais étendue à l'ensemble des établissements. Le second semestre 2006 a été marqué par l'engagement de 10 nouveaux établissements et services dans la démarche qualité, appuyée par 3 nouveaux RAQ. Le plan de management de la qualité est basé sur l'adéquation entre les projets individuels et les souhaits et potentialités de la personne handicapée, acteur de son projet de vie, ainsi que sur le développement des outils d'évaluation des compétences pour déployer les projets professionnels en lien avec l'entreprise.

◆ le projet de Plan de Formation 2007 sera réalisé début Novembre, conformément aux orientations générales de la Formation Professionnelle pour les années 2006 – 2007 – 2008 que vous retrouverez à l'affichage à partir du 1^{er} Octobre 2006, et aux demandes individuelles à faire parvenir à la direction de votre établissement entre le 1^{er} et le 31 Octobre.

*Merci de vous adresser au correspond RH de votre établissement
pour vos demandes de formation 2007*