



Septembre 2003

Madame, Monsieur,

Autres regards, mêmes égards

200 panneaux d'affichage, dont l'accroche « Autres regards, mêmes égards » est associée au regard rieur d'une fillette handicapée, couvriront les murs de Marseille pendant une semaine à partir de la mi-Octobre 2003. Axée sur le respect des droits et de la dignité des Personnes Handicapées Mentales, cette campagne très ciblée vient en appui de notre recherche de fonds annuelle. La rentrée est, traditionnellement, une période de communication pour l'association dont les projets d'extension toujours nombreux, doivent pouvoir bénéficier de différents financements. C'est ainsi que de nombreuses actions sont engagées pour développer la notoriété de La Chrysalide-Marseille.

Cette période de l'année est également consacrée à des actions de communication interne par l'intermédiaire du plan de formation 2004 d'une part et par la prochaine mise en œuvre du référentiel compétence de la filière métier « TRAVAIL PROTEGE », d'autre part. Comme vous le savez, ces différents outils sont élaborés à partir de la contribution active des salariés. Ils permettent de recueillir, directement sur le terrain, les informations nécessaires à une gestion des Ressources Humaines adaptée, pour contribuer à la qualité de la prise en charge des Personnes Handicapées accueillies.

Marc VIGOUROUX

LES ACTIONS DE COMMUNICATION

◆ mobilisation nationale autour des journées nationales du handicap mental les 26 et 27 Septembre 2003.

Organisées par l'UNAPEI, ces journées rassemblent dans un même élan personnes handicapées, parents, amis et professionnels. Destinées à sensibiliser le grand public et à faire connaître les personnes Handicapées Mentales, ces journées doivent donc être tout à la fois sérieuses et gaies.

Le 26 Septembre, les associations affiliées à l'UNAPEI, dont La Chrysalide-Marseille, organisent des journées « portes ouvertes » dans les établissements afin que le public découvre les capacités, savoir-faire et conditions d'accompagnement des Personnes Handicapées Mentales accueillies.

Le 27 Septembre, différents spectacles à thème et un lancer de ballons sont organisés à l'espace Saint-Jean à Marseille (derrière le Fort Saint Jean à proximité du Vieux Port) entre 14 heures et 17 heures.

Ces rendez-vous sont l'occasion de remettre aux autorités locales un cahier de la dignité, recensement qualitatif et quantitatif des besoins des Personnes Handicapées mentales du département et de la région.

◆ **lancement de l'Opération Brioches qui se déroulera les 10, 11 et 12 Octobre 2003.** Rappelons que cette opération nationale permet chaque année aux bénévoles de La Chrysalide-Marseille de participer activement, sur le terrain, à la recherche de fonds. Cette opération avait permis la vente de 3200 brioches en 2002 pour un résultat net de 8500 €. Cette année 5000 brioches ont été commandées.

◆ **organisation de l'exposition de 200 œuvres originales à la mairie de Bagatelle (7^e et 8^e arrondissement de Marseille).**

Ces peintures, réalisées par des personnes Handicapées Mentales accueillies à La Chrysalide-Marseille, constituent un véritable support pédagogique qui permet de valoriser le talent des artistes handicapés et de créer une rencontre entre le monde de l'art et celui du handicap.

Cette exposition ne donnera pas lieu à vente dans un premier temps. Une nouvelle exposition sera donc organisée dans cet objectif au cours du 1^{er} trimestre 2004. L'ensemble des gains reviendra bien sûr directement aux artistes, contribuant ainsi à une véritable reconnaissance personnelle.

Rappelons que cette opération est possible grâce à l'opération de mécénat de ORANGE FRANCE.

LE POINT DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT ...

◆ **Les travaux du CAT « Les Pins » avancent de manière satisfaisante.** La date de transfert des ateliers, prévue début 2004, sera vraisemblablement respectée. En effet, gros œuvre et toiture sont achevés. Les actions de préparation au changement devraient débuter ces prochaines semaines et impliquer TH et salariés de manière active.

◆ **La ré-organisation des structures d'accueil de Bouc Bel Air, incluant l'acquisition de « La Maison », avance efficacement.** L'association est aidée en cela par le Conseil Général qui a décidé de nous allouer une subvention spéciale de financement, en raison de l'exemplarité du projet développé. Ce type de subvention nous a également été accordé sur le projet de foyer de vie à La Panouse.

◆ **Un projet d'ensemble concernant le site de Tallard a été présenté au conseil Général des Hautes Alpes pour la création d'une maison d'accueil pour 16 personnes handicapées mentales vieillissantes.** Sont également envisagées la construction d'un bâtiment pour les 22 travailleurs handicapés actuellement accueillis à « Soleil Levant » et la création de 2 places d'accueil alternatif et temporaire avec deux chambres aménagées en lieu de vie.

◆ **Différents projets d'extension ont été accordés et validés par les autorités de tarification : extension de 8 places pour l'accueil de jour « les Magnolias » et de 7 places supplémentaires pour le CAT « Plein Soleil ».** Les nouvelles admissions ont ainsi pu débuter, tout comme les premiers recrutements de salariés, ouverts début Septembre.

LE POINT DES PROJETS RESSOURCES HUMAINES...

◆ **Les orientations générales de la Formation Professionnelle Continue doivent permettre à l'ensemble des salariés d'envisager des possibilités de formation pour l'année à venir.** C'est ainsi que les actions poursuivies par l'association en matière de formation doivent permettre d'atteindre les objectifs suivants :

- ◆ acquérir une meilleure connaissance des publics accueillis pour un accompagnement efficace,
- ◆ généraliser la démarche qualité à l'ensemble des établissements,
- ◆ développer la qualification des personnels pour une prise en charge adaptée,
- ◆ favoriser l'utilisation des NTIC par les personnels administratifs pour une organisation du travail adaptée,
- ◆ valoriser l'identité professionnelle des salariés et leur contribution à l'accompagnement des Personnes Handicapées, par l'établissement d'un véritable dialogue lors de l'Entretien Annuel de Progrès,
- ◆ disposer d'un vivier de cadres de direction qualifiés pour lutter contre le vieillissement des effectifs,
- ◆ favoriser l'émergence d'un management de qualité afin de créer une dynamique d'équipe efficace pour s'engager aisément dans les processus de changement.

Les salariés disposant d'un projet en rapport avec ces orientations, pourront faire leur proposition aux directions d'établissements entre le 1^{er} et le 30 Octobre 2003, grâce au document prévu à cet effet. La procédure sera rappelée par voie d'affichage.

Le plan de formation 2004 sera élaboré en fonction des budgets alloués, à partir des propositions des établissements et des informations issues des EAP déjà réalisés en établissement.

◆ **Les salariés de la filière « TRAVAIL PROTEGE » pourront disposer de leur référentiel métier dès le mois d'Octobre 2003.** Comme pour l'élaboration des référentiels précédents, celui-ci sera le résultat d'un travail collectif important, associant étroitement salariés concernés, direction des établissements et service RH. Les dernières étapes d'élaboration sont en cours et la formation des salariés programmée.

Adressez vous au service RH de votre établissement pour vos demandes de formation