

Madame, Monsieur,

Juin 2010

Professionnels : mobilisation, implication et réussite

Une année à peine aura été nécessaire à la mise en œuvre du projet « évaluation interne » dont la réussite est étroitement liée à l'implication active des professionnels. Au-delà de l'atteinte de cet objectif, cette démarche fut également une formidable occasion d'échanger sur les pratiques professionnelles au sein des établissements et des filières, et de confronter expériences et savoir-faire. En effet, la mobilisation de chacun autour de ce projet fédérateur a nécessité écoute et dialogue de la part de tous les acteurs. La participation active des professionnels a été déterminante dans ce projet, et a conduit à l'élaboration d'un référentiel correspondant réellement aux bonnes pratiques professionnelles.

Notre référentiel d'évaluation spécifique a d'ailleurs permis de procéder, ces dernières semaines, aux premières évaluations internes des établissements à partir des 273 indicateurs élaborés par les professionnels dans le cadre de la démarche projet mise en œuvre par l'association. Ces critères ont été élaborés en référence aux bonnes pratiques des professionnels et aux recommandations de l'ANESM (Agence Nationale de l'évaluation et de la qualité des Etablissements et services Sociaux et Médico-sociaux), sachant que l'évaluation interne est destinée à préparer efficacement l'évaluation externe des établissements et services, obligation issue de la loi 2002-2.

L'implication des personnels doit également être mise à l'honneur concernant la réussite de l'évènement « portes ouvertes 2010 » des établissements et services. La participation de tous à l'élaboration des divers supports de présentation et d'animation de tables rondes, la créativité et l'innovation dont chacun a su faire preuve ainsi que l'importance du travail réalisé dans des délais souvent très courts, ont permis de recevoir un grand nombre de visiteurs dans une ambiance conviviale.

Toutes nos félicitations vont donc aux professionnels qui s'engagent et s'investissent dans les projets associatifs tout comme dans la vie quotidienne des établissements et services, avec la préoccupation essentielle de construire ensemble et de donner sens à leur action.

Nos félicitations vont également au Président de l'Association, Monsieur Pierre LAGIER, et aux membres du bureau : Madame Odile LIEUTAUD - présidente adjointe, Monsieur François JORDAN - secrétaire général et Monsieur Jean-Claude AZNAVOUR - trésorier, qui ont été réélus suite à la 53^{ème} Assemblée Générale de l'association. A cette occasion, Mr Arnaud Vinsonneau, Adjoint au Directeur Général de l'UNIOPSS nous a d'ailleurs fait le plaisir d'intervenir sur la thématique des « Réformes de l'état et des collectivités territoriales », en nous présentant leur impact pour les associations de notre secteur ainsi que sur les enjeux qui en résultent pour l'avenir.

Marc VIGOUROUX

LA VIE QUOTIDIENNE...

◆ **Un nouveau projet de partenariat multiservice pour développer l'autonomie et les compétences** des Travailleurs Handicapés est mis en place. Le nettoyage des locaux en coopération avec notre prestataire Hôtellerie/restauration permet aux ESAT de l'association de renforcer leur offre de service au sein des établissements d'hébergement sur les métiers de l'entretien des locaux, la restauration et la petite maintenance. Partenaire de ce projet, la société ACSENT apporte son expertise métier et contribue à l'élaboration de l'organisation, à la définition des prestations et à la construction d'outils spécifiques (fiches techniques, protocoles, formation).

La MAS des Kiwis devient la tête de pont de ce projet. En effet, l'ESAT Les Pins en partenariat avec la direction du site de la Plantation et la société ACSENT, va prendre en charge l'entretien de cette structure à compter du mois de septembre 2010. Une équipe constituée d'une monitrice et de six travailleurs est à pied d'œuvre depuis le début du mois de juin afin de se former aux différentes techniques de ce métier. Parallèlement, une équipe de quatre personnes de l'ESAT Les Citronniers va prendre en charge le nettoyage de certaines parties des locaux du foyer Les Muriers et y assurer le service en salle.

Chaque ESAT mettra en place des équipes multiservices au sein des différents établissements de l'association. **Notre ambition est de mettre en situation professionnelle des travailleurs d'ESAT pour leur permettre de vivre une activité « ordinaire », qui participe à leur développement professionnel, à la reconnaissance d'un véritable statut professionnel et à l'acquisition d'un réel savoir être.**

◆ **Le partenariat avec la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) est à l'œuvre depuis Mai 2009.** Une équipe de six personnes des ESAT des GLYCINES et des PINS travaille au sein des effectifs de la MDPH pour numériser l'ensemble des dossiers du Pôle Adulte et du Pôle Enfant. Il s'agit d'un chantier d'envergure dont l'intégralité est confiée aux Travailleurs Handicapés : préparer les dossiers, les scanner, les nomenclaturer puis les archiver dans l'attente de leur destruction sont les tâches quotidiennes réalisées par cette équipe performante qui se trouve désormais complètement intégrée parmi les personnels de la MDPH. **Cette mission spécifique constitue un exemple de partenariat novateur et moderne dont la réussite devrait permettre de s'engager sur des actions de même périmètre.**

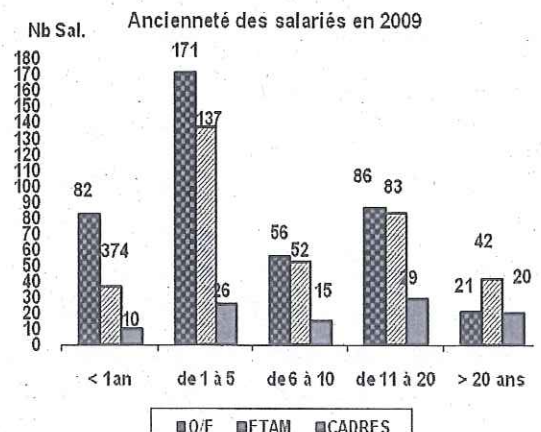
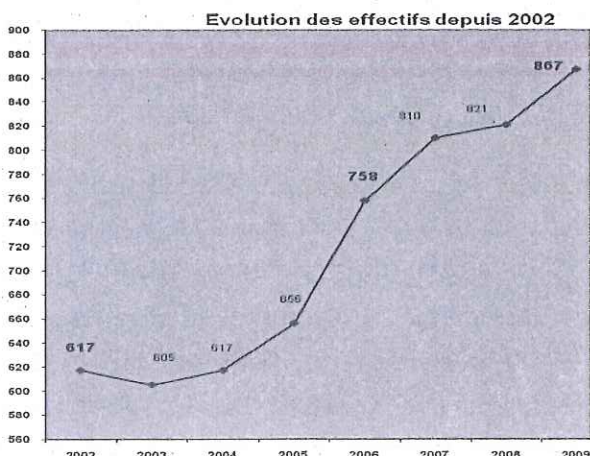
◆ **INTERMAS 2010 s'est déroulé à La Plantation le 17 Juin dernier et a rencontré, cette année encore, un très vif succès auprès des participants et des spectateurs.** Cet événement permet d'accueillir, chaque année depuis plus de 15 ans, de nombreux établissements de la région pour partager un événement sportif unique car adapté aux personnes polyhandicapées. Les équipes, constituées d'une personne handicapée mentale en fauteuil roulant, d'une personne valide et d'un animateur, s'affrontent autour de jeux proposant des actes moteurs simples : prendre, poser, empiler, glisser ou verser. Les INTERMAS sont également l'occasion de réunions, de rencontres et d'échanges entre les personnes accueillies dans les différentes MAS participantes, ainsi qu'entre professionnels.

◆ **La PRO YACHTING RACE a vu la participation active et remarquée des travailleurs handicapés des ESAT et EA de l'association aux régates qui se sont déroulées du 24 au 26 Juin dans la rade de Marseille.**

Cet événement nautique proposé à des entreprises marseillaises a permis de réaliser cette année un partenariat entre les organisateurs et le Pôle Travail Adapté grâce à la complicité de l'association Voile Impulsion. Un voilier de 12 mètres a permis aux 6 représentants de l'association de s'illustrer dans ces épreuves avec l'aide d'un skipper. Solidarité, entraide et performance sportive ont été les maîtres mots.

◆ **16 SEJOURS VACANCES se dérouleront à partir du 31 Juillet pour 2 semaines de villégiature qui devraient concerner plus de 230 personnes handicapées mentales accueillies dans l'association.** Cette année, 3 nouveaux lieux de séjours s'ajoutent à la palette des destinations : Briançon, Port Leucate et Pelvoux en Fallouse (Isère). 65 professionnels assureront l'encadrement des séjours dans une atmosphère conviviale et détendue afin de faire de cette occasion un moment inoubliable pour les usagers bien sûr mais aussi pour les professionnels.

◆ **Le bilan social 2009 confirme une progression soutenue de l'emploi (867 salariés au 31/12/2009) et le développement de la stabilité de l'effectif, soutenue par une progression nette des mobilités et des promotions.**



Nous vous souhaitons d'excellentes vacances !!!