



CHRYYS info

Jun 2007

Madame, Monsieur,

777

salariés font partie intégrante de l'effectif de La Chrysalide-Marseille à ce jour. La considérable évolution de l'emploi au sein de l'association ces dix dernières années nous engage, de plus en plus, à rechercher les moyens qui permettent de valoriser les compétences et l'implication des professionnels dans leur vie au travail, pour un véritable partenariat.

Au cours de son histoire, l'effectif de La Chrysalide-Marseille n'avait encore jamais évolué de manière aussi forte. Le nombre de salariés a progressé de 50 % en 10 ans. La situation de l'emploi dans l'association est ainsi très favorable depuis quelques années : renforcement des effectifs des structures existantes et développement de nouvelles structures, telles que l'ESAT « Les Merisiers », l'IME « Les Figuiers » et le SAMSAH « Les Mimosas » pour l'année écoulée. Enfin, le transfert de gestion de la MAS « Le Pigeonnier » de Rousset à l'association a permis l'intégration de 84 nouveaux salariés.

L'extension et le développement des établissements constituent de nouveaux appuis pour la mobilité interne et la promotion qui ont concerné plus de 60 salariés cette année. L'évolution des compétences et la lutte contre l'usure professionnelle composent en effet les axes majeurs de la stratégie RH, et les professionnels savent désormais saisir les opportunités qui se présentent au sein de l'association et progresser dans des structures ouvertes. Cet aspect instaure un terrain extrêmement favorable au développement de la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies grâce aux perspectives d'évolution professionnelle que les salariés sont ainsi en capacité de mettre en oeuvre.

La dernière Revue de Direction Associative (Qualité), était axée sur l'obligation d'évaluation interne et externe des établissements et services, instaurée par la loi 2002-2. Rappelons à ce titre que l'association a mis en place l'ensemble des outils de la loi (livret d'accueil, règlement de fonctionnement, Conseil de la Vie Sociale et Document Individuel de Prise en Charge). Par ailleurs, la mise en oeuvre du décret du 23 décembre 2006 a instauré le « contrat de soutien et d'aide par le travail », conclu entre le travailleur handicapé et l'ESAT. Ce contrat définit les droits et obligations réciproques, et permet d'encadrer l'exercice des activités à caractère professionnel et la mise en oeuvre du soutien médico-social et éducatif afférent à ces activités. Il représente un nouveau pas vers la citoyenneté pleine et entière des personnes handicapées.

Marc VIGOUROUX

LE POINT DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT ...

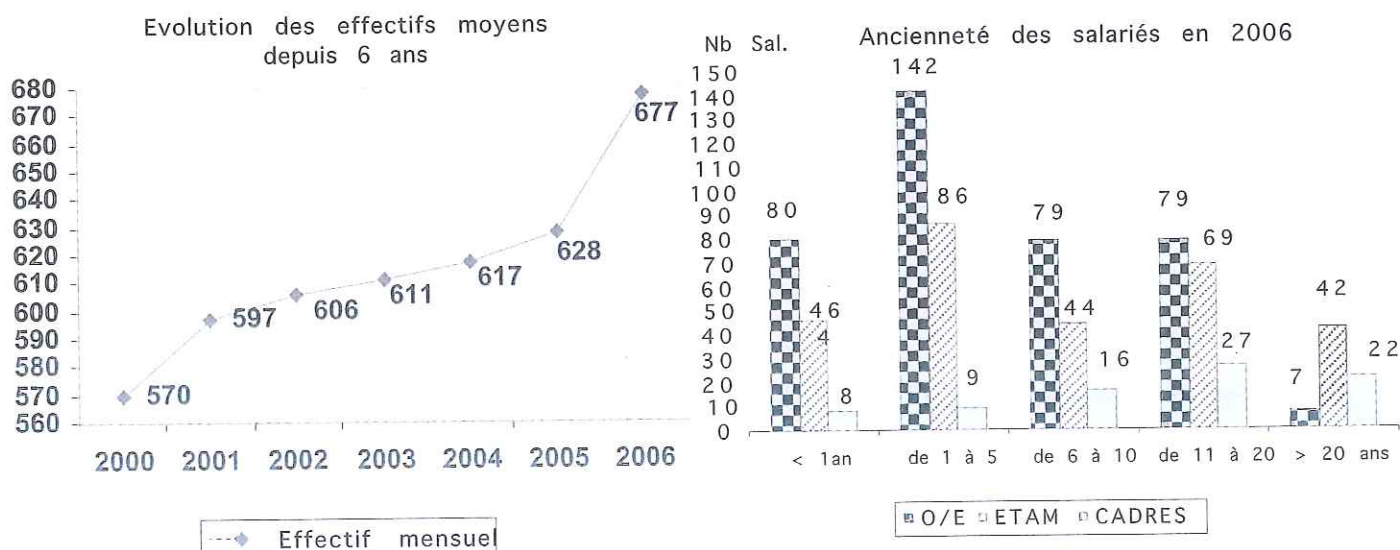
• Le Foyer d'Accueil Médicalisé de TALLARD accueillera 13 personnes handicapées vieillissantes à la rentrée de Septembre. L'intérêt d'une telle structure est de permettre aux personnes qui ont passé une grande partie de leur vie dans les établissements de Tallard, d'accéder à une retraite paisible dans un environnement connu, entourées des personnes qu'elles fréquentent depuis de nombreuses années.

L'objectif de cette nouvelle structure est de maintenir un accompagnement de qualité permettant à ces personnes de conserver, le plus longtemps possible, leurs acquis et de pouvoir bénéficier d'une prise en charge adaptée aux difficultés liées au vieillissement.

- **L'extension de l'Institut Médico-Educatif « les Figuiers » destiné à des enfants et adolescents autistes et polyhandicapés se poursuivra à la rentrée 2007** sur le terrain de la Valentine pour atteindre 38 places (25 places destinées à des personnes autistes, 13 places destinées à des personnes polyhandicapées). Les recrutements liés à l'extension ont débuté par une réunion générale de présentation animée par le Directeur Général et la DRH d'une part et le directeur et la chef de service d'autre part. Ce type de fonctionnement, nouveau pour l'association, a été très apprécié. Il correspond à une démarche de communication différente permettant de valoriser un projet ambitieux, à la présentation duquel plus de 50 candidats particulièrement motivés ont pu participer.
- **Les ouvertures de chantiers du FAM « Les Tilleuls » à Bouc Bel Air et du nouveau foyer de Tallard sont effectives. Le déménagement à Aubagne de l'ESAT des Glycines et de l'Entreprise Adaptée des Bambous est prévu début 2008.** Il permettra, dans un deuxième temps, le déménagement du Siège sur l'ancien site des Glycines, au 1^{er} Juillet 2008.

LA VIE QUOTIDIENNE...

- **La 4^e édition de la PLANTA-CUP 2007** s'est déroulée le 15 juin dans le Port de l'Estaque. Cette année, cinq voiliers de l'association *Voile Impulsion* ont pris le large avec **25 personnes handicapées** pour une journée de régate amicale. Depuis 2003, les résidents de la Chrysalide-Marseille participent à de nombreuses sorties en voiliers. Riche de sensations et de plaisirs partagés, la PLANTA-CUP permet à des personnes lourdement handicapées de participer à un véritable challenge sportif.
- **La MAS « Les Sophoras », qui accueille de jeunes adultes autistes fête son 10^{ème} anniversaire.** Les pathologies présentes à la MAS exigent une prise en charge très ciblée et des soins individualisés. Les journées sont rythmées par un planning d'activités personnalisées, comportant de nombreuses sorties pour développer les liens avec le monde extérieur. Les familles, auxquelles est apporté un soutien régulier, sont associées à la vie de l'établissement. **La volonté et le dynamisme des personnels ainsi que la synergie développée au sein de l'équipe pluridisciplinaire** ont permis à cette structure de se créer et de se développer, les résidents affichant aujourd'hui un mieux-être et une certaine stabilité, même si cet équilibre reste fragile.
- **INTERMAS 2007**, 12 ans de rencontres sportives organisées par la MAS Les Kiwis ! A la hauteur des grandes manifestations organisées par la fédération Française de Sport Adapté, INTERMAS réunit de nombreux participants qui viennent de loin pour concourir aux différentes épreuves. Ce championnat donne l'occasion à des personnes lourdement handicapées d'éprouver toutes les sensations d'un sportif ordinaire. **L'implication des professionnels qui ont organisé et animé cette journée était, cette année encore, exemplaire.**
- **L'insertion professionnelle en milieu ordinaire** d'un travailleur handicapé de l'ESAT Les Ormeaux a été signée avec la Mairie de Meyreuil. Il s'agit d'une mise à disposition d'une durée d'un an qui, si elle est réussie, se transformera en embauche définitive. Cette mise à disposition fait partie intégrante d'un parcours d'insertion prometteur, efficacement suivi par l'équipe de l'ESAT Hors les Murs « Les Merisiers ».
- **Nouveau minibus pour les FIGUIERS**, grâce à une subvention de 21 000 €, allouée par la Fondation Orange qui soutient de nombreux projets pour les personnes autistes. Le projet présenté par l'IME « Les Figuiers », qui concernait **la socialisation, l'intégration et l'ouverture au monde des enfants et adolescents autistes**, a été primé.
- **19 SEJOURS VACANCES** se dérouleront à partir du 28 Juillet pour 2 semaines et concerneront **281 adultes et adolescents accueillis dans les ESAT et IME de l'association.** Une soixantaine des salariés assistés de saisonniers assureront l'encadrement et l'animation de ces séjours Cette année trois nouveaux lieux de séjour s'ajoutent à la palette des destinations : Guillestre, La Plagne, Le Barcarès.
- **Le bilan social 2006 confirme la bonne santé de l'association en matière d'emploi.** Ses 33 établissements constituent en effet un terrain privilégié du développement professionnel des salariés qui, par l'intermédiaire du Plan de Formation et de la politique de mobilité ont la possibilité de bâtir un véritable projet professionnel.



Nous vous souhaitons d'excellentes vacances !!!