



CHRYYS info

Juin 2006

Madame, Monsieur,

La 49^{ème} Assemblée Générale s'est déroulée le 10 Juin dernier au CMCI et l'ensemble des membres de l'équipe du bureau de l'association ont été reconduits dans leurs fonctions. Nous leur adressons nos félicitations les plus sincères.

Le thème de l'Assemblée Générale 2006 « protection patrimoniale des personnes handicapées mentales » a été présenté par Maître Emmanuel RAVANAS dont l'intervention, très pragmatique, a véritablement permis à l'assemblée de disposer d'informations essentielles sur ce thème difficile.

De nombreux exemples sont venus étayer les différents régimes présentés grâce à des schémas et représentations très pédagogiques. Cet intervenant a su allier compétence, ouverture et simplicité, pour rendre plus abordables les différentes logiques de protection patrimoniale. Son mémoire de fin d'études, qui porte sur ce thème d'actualité, est téléchargeable à partir du site Internet de La Chrysalide-Marseille, www.chrysam.fr, à la rubrique « S'informer », au chapitre de l'actualité.

Le projet associatif, réactualisé, a fait l'objet d'une présentation à l'Assemblée Générale 2006. La reconnaissance des différents acteurs, leurs besoins véritables et leur participation active à la vie institutionnelle sont très largement pris en compte dans nos engagements et actions.

Il est ainsi rappelé que les personnes en situation de handicap sont des citoyens à part entière. Ils ont un rôle d'acteur dans toutes nos interventions et dans tous nos projets. Leur expression et leur participation doivent être favorisées, notamment pour la construction de leur projet individualisé. Les professionnels, qui ont un rôle majeur dans l'épanouissement des personnes handicapées, doivent pouvoir bénéficier d'une politique Ressources Humaines favorisant la réalisation professionnelle dans le cadre du développement des établissements et des modes de prises en charge. Aussi nous continuerons, dans les années à venir, à rechercher encore des modes d'accompagnement innovants et diversifiés pour répondre du mieux possible à l'évolution des besoins des personnes handicapées au moyen de structures adaptables.

Le document de présentation du projet associatif, dont un exemplaire est joint à la présente, a été revu pour traduire cette vision prospective des années à venir.

Voici revenu le moment des enquêtes d'opinion des salariés, destinées à recueillir, en direct, des informations fiables concernant le vécu quotidien de chacun. Le questionnaire, dont les réponses seront anonymes afin de garder la confidentialité des données recueillies, sera transmis à l'ensemble des salariés en CDI par les établissements début Juillet. Une enveloppe « T » permettra à chacun d'entre vous de retourner le questionnaire complété à son rythme puisque, cette année, la date limite pour répondre est fixée au 15 Août. Nous vous remercions de répondre très nombreux à ce questionnaire, qui prend toute son importance dans le cadre de la démarche qualité, nous permettant d'envisager un plan d'action adapté aux besoins des salariés.

Marc VIGOUROUX

LE POINT DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT ...

◆ **L'IME pour enfants autistes « Les Figuiers » commencera son activité en Septembre.** 15 enfants devraient être admis pour cette première tranche d'activité qui débutera dans des locaux mis à disposition par l'association Saint-Thys à La Valentine, dans l'attente de la construction du bâtiment définitif. Directeur, psychologues et secrétaire sont d'ores et déjà recrutés en interne. Les commissions d'embauche du personnel paramédical et d'encadrement sont en cours. Les recrutements externes débuteront à la clôture des mobilités internes. Merci aux déjà très nombreux salariés ayant candidaté aux différents postes proposés.

◆ **L'ouverture de l'ESAT Hors les Murs « Les Merisiers » est effective depuis le 1^{er} Juin pour une capacité totale de 30 places** avec une montée en charge progressive de 15 placements dans un premier temps, et de 15 autres d'ici la fin de l'année. Rappelons que l'objectif de cette structure très innovante est de proposer les services de personnes handicapées mentales aux entreprises, dans le cadre d'un projet d'insertion visant une mise à disposition individuelle après un travail important de bilan, de formation et de préparation tant à destination de l'entreprise accueillante qu'à celle du travailleur handicapé concerné. 4 salariés sont actuellement employés par cette nouvelle structure : 1 directeur, 1 psychologue, 1 responsable d'insertion et 1 secrétaire. La moitié de l'effectif salarié est issue de mobilités internes, l'intérim de direction étant assuré par le directeur adjoint des Glycines dans l'attente de disponibilité du directeur recruté en externe pour assurer ces fonctions à partir de Septembre.

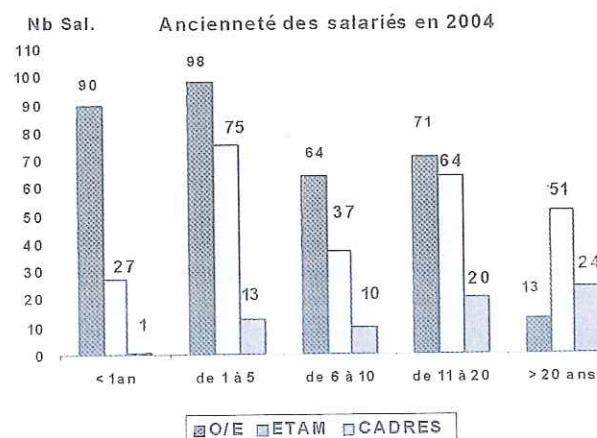
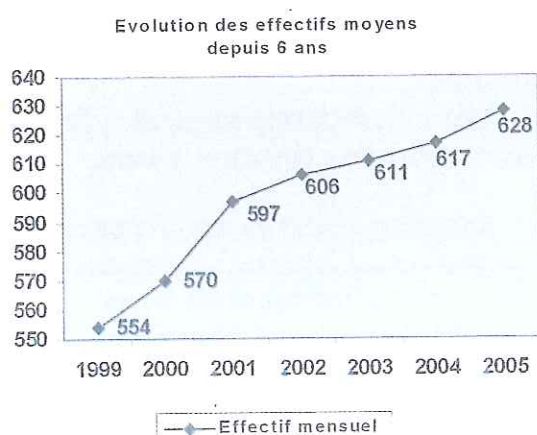
◆ **Le transfert des activités Glycines/Bambous peut à nouveau être envisagé à l'horizon 2007, un compromis de vente ayant été signé pour l'acquisition des locaux de l'entreprise PARKER à Aubagne.** Ce projet de transfert avait déjà été envisagé en 2003 mais avait dû être abandonné en raison de la rétractation du vendeur. Les conditions actuelles sont différentes et ce désengagement ne devrait pas se reproduire. Par ailleurs, l'emménagement serait plus rapide que dans les locaux initialement envisagés pour ce transfert à La Valentine. En effet, peu de travaux devront être réalisés. **Les services du Siège Social pourraient donc être transférés à Montolivet et un déménagement serait alors envisageable début 2008.**

LA VIE QUOTIDIENNE...

◆ **INTERMAS 2006 s'est déroulé à La Plantation le 15 Juin dernier et a rencontré, cette année encore, un très vif succès auprès des participants et des spectateurs.** Cet événement permet d'accueillir, chaque année depuis plus de 10 ans, de nombreux établissements de la région pour partager un événement sportif unique car adapté aux personnes polyhandicapées. Les équipes, constituées d'une personne handicapée mentale en fauteuil roulant, d'une personne valide et d'un animateur, s'affrontent autour de jeux proposant des actes moteurs simples : prendre, poser, empiler, glisser ou verser. Les INTERMAS sont également l'occasion de réunions, de rencontres et d'échanges entre les personnes accueillies dans les différentes MAS participantes, ainsi qu'entre professionnels. **Bravo pour l'implication des salariés des Kiwis et pour leur participation dans l'organisation et l'animation de cet événement !!!**

◆ **19 SEJOURS VACANCES se dérouleront à partir du 29 Juillet pour 2 semaines de villégiature qui devraient concerner plus de 280 personnes handicapées mentales accueillies dans l'association.** Cette année, 3 nouveaux lieux de séjours s'ajoutent à la palette des destinations : Briançon, Port Leucate et Pelvoux en Fallouse (Isère). 65 professionnels assureront l'encadrement des séjours dans une atmosphère conviviale et détendue afin de faire de cette occasion un moment inoubliable pour les usagers bien sûr mais aussi pour les professionnels.

◆ **Le bilan social 2005 confirme une progression soutenue de l'emploi dont les aspects positifs sont renforcés par la baisse de l'absentéisme et des accidents du travail.**



30 salariés ont été nouvellement diplômés en 2005. Cela confirme la volonté associative de concilier efficacement les objectifs personnels et les objectifs associatifs afin de contribuer activement à l'élaboration de parcours professionnels dans le cadre de notre stratégie de développement des ressources humaines.

Excellentes vacances à chacun d'entre vous !!!