



CHRYYS info

Juin 2005

Madame, Monsieur,

La 48^{ème} Assemblée Générale s'est déroulée le 28 Mai dernier et a permis de reconduire dans leurs fonctions les principaux membres de l'équipe du bureau de l'association à savoir Christian RAVANAS - Président, François JORDAN - Secrétaire Général et Maurice DAUGE - Trésorier. Le nouveau Président Adjoint, Pierre LAGIER et les deux vices présidentes, Mesdames Annie FRANCESCHI et Lise RUIN, viendront compléter l'équipe.

Le thème de l'Assemblée Générale 2005 « Les derniers progrès en génétique : quelles perspectives, quels espoirs ? » a été présenté par le Docteur Ségolène AYME, médecin généticien, directrice de recherches à l'INSERM. Son intervention, très appréciée, a permis à l'assistance d'appréhender les différentes causes de la déficience mentale et d'actualiser ses connaissances dans ce domaine. La recherche a connu une accélération extraordinaire dans le domaine génétique ces dernières années. C'est ainsi que les progrès en matière de diagnostic, d'organisation de l'offre de soins et de développement des thérapeutiques ont été successivement abordés par le Docteur AYME. Ces progrès ont un impact important en matière d'évolution de la prise en charge et sur les modes d'accompagnement. Elle a par ailleurs insisté sur l'importance des nouvelles technologies dans le partage et la diffusion de l'information, contribuant ainsi au respect du droit des personnes.

De même, les règlements de fonctionnement, livrets d'accueil et contrats de séjour, issus des obligations de la Loi du 2 Janvier 2002 seront très bientôt effectifs dans les établissements pour contribuer au respect de la personne handicapée et de son rythme de vie. C'est ainsi que l'évolution des besoins des personnes a été très largement prise en compte pour la création des deux nouveaux établissements dont l'activité débutera en Septembre 2005, l'extension du foyer « Les Acacias » à Gardanne et le Foyer d'Accueil Médicalisé « Les Églantines » à La Panouse, 1^{ère} structure spécialisée dans l'accueil des Personnes Handicapées Vieillissantes sur le département des Bouches du Rhône.

Enfin, nous avons le plaisir de vous annoncer que le site Internet de La Chrysalide-Marseille est en ligne dans sa nouvelle version, particulièrement attractive. N'hésitez pas à vous connecter sur l'actualité de www.lachrysalide-mrs.asso.fr

Marc VIGOUROUX

LE POINT DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT...

◆ L'extension de l'établissement « Les Acacias » à Gardanne permettra d'accueillir 27 résidents du foyer dans des locaux totalement rénovés à partir de fin Août 2005. Ce transfert, dans un environnement privilégié, permettra de développer encore la qualité de vie des personnes handicapées accueillies. Les espaces extérieurs, d'une superficie totale de 5 000 m², seront aménagés lors des différents ateliers mis en œuvre et permettront aux usagers de s'approprier véritablement ces nouveaux lieux de vie. De plus, la localisation en centre ville contribuera au développement de l'intégration sociale grâce à la participation directe des usagers à la vie locale. C'est ainsi que l'ensemble du projet de l'établissement « Les Acacias » est en cours de ré-écriture pour coller parfaitement aux nouveaux objectifs de la structure.

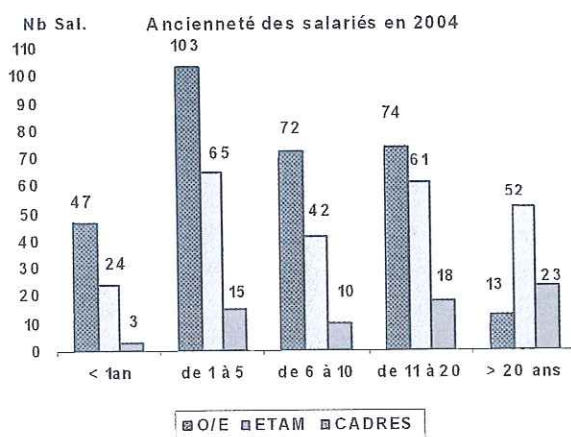
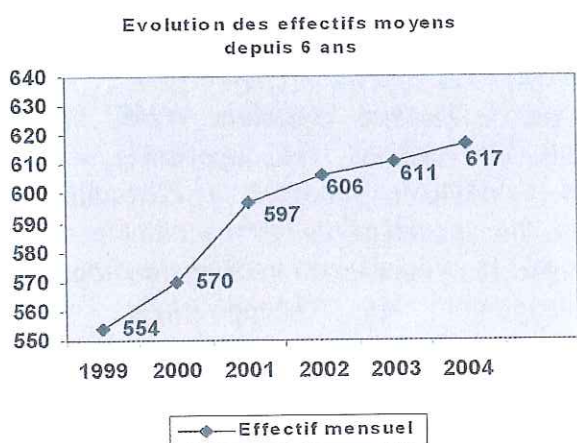
Cela implique une participation active de l'ensemble des salariés, dont 9 d'entre eux ont choisi de travailler sur la nouvelle localisation de Gardanne et d'inscrire cette nouvelle expérience dans leur parcours professionnel. Cette nouvelle organisation, préparée depuis de long mois, offre une nouvelle dynamique au projet institutionnel autour de populations plus homogènes impliquant des projets éducatifs plus ciblés.

◆ **Le Foyer d'Accueil médicalisé « Les Eglantines » à La Panouse accueillera à partir de Septembre 25 personnes handicapées vieillissantes**, auxquelles sera proposé un nouveau mode d'accompagnement à partir de l'évolution de leurs besoins sur la base d'un **nouveau rythme de fonctionnement calqué sur les rythmes individuels**. La prise en compte accrue de cette dimension a conduit à un aménagement spécifique d'espaces repérés et différenciés, ainsi que l'élaboration d'un projet d'établissement spécifique. Les personnes accueillies pourront ainsi vivre cette nouvelle étape de leur vie dans un environnement approprié tout en bénéficiant d'un accompagnement adapté. **Cette création d'activité doit permettre l'embauche de 27 nouveaux ETP et le recrutement a d'abord été ouvert en interne pour les postes suivants : 1 chef de service, 1 animateur 1^{ère} catégorie, 3 animateurs 2^{ème} catégorie, 8,5 AMP, 6,5 Aides soignants, 2,5 surveillants de nuit, 0,5 psychologue, 1 psychomotricien, 1 kinésithérapeute et 2 infirmiers**. Les candidats doivent être ouverts à un mode d'accompagnement nouveau s'adressant à des personnes qui peuvent être fragilisées et avoir besoin d'une attention accrue.

Ces projets, très novateurs, permettront de développer de nouvelles compétences et d'élargir le champ des projets professionnels des salariés de l'association à partir de nouveaux modes d'accompagnement.

LA VIE QUOTIDIENNE...

◆ **Le bilan social 2004 confirme bien la tendance initiée depuis 2000, à savoir un développement significatif des effectifs de l'association avec une progression maintenue de l'emploi (+ 11,3 %)**



La majorité des indicateurs du bilan social 2004 est favorable. Nous pouvons notamment constater ci-dessus la progression durable des effectifs, ainsi que celle des anciennetés moyennes.

- ◆ **le nombre d'embauches progresse** et la transformation de CDD en CDI est encore accentuée
- ◆ **les démissions sont cette année encore en très forte diminution** tout comme les départs en période d'essai
- ◆ le nombre de mutations inter-établissement, sur initiative des salariés, a sensiblement progressé et **le nombre de promotions a doublé** en 2004 par rapport à 2003.
- ◆ les départs en retraite seront nombreux ces prochaines années, même si l'association est mieux placée que la plupart des autres structures du département dans ce domaine. Le questionnaire complété par les salariés âgés de plus de 50 ans nous fait envisager le départ en retraite de plus de 80 salariés dans les 10 prochaines années. Les filières « cadres hiérarchiques » et « travail protégé » sont les plus touchées et cela nous laisse donc **envisager des recrutements et des possibilités de mobilité interne accrues ces prochaines années**.

La politique volontariste de développement de nouveaux services, associée à l'élaboration de nouveaux parcours professionnels, contribue à l'évolution de la culture associative et à la construction de projets professionnels personnalisés. **C'est ainsi que le premier salarié de La Chrysalide-Marseille, inscrit au PAUF 2005 en accompagnement VAE sur le dispositif de l'éducation nationale vient d'obtenir le Diplôme d'Eduteur Spécialisé par la Validation des Acquis de l'Expérience**. Le jury d'examen a accordé une validation totale du diplôme à partir du dossier présenté. Le salarié n'a donc eu aucune formation complémentaire à suivre. Toutes nos félicitations à ce salarié issu de La Plantation pour la réussite de ce parcours difficile qui témoigne d'une motivation et d'une persévérance forte.

Avant les départs en vacances d'été seront portées à l'affichage de tous les établissements les informations concernant **les dispositions à prendre en cas de canicule pour préserver la santé des personnes fragiles dont nous assurons l'accompagnement**. Un prospectus élaboré par le ministère de la santé se trouve à la disposition de chaque salarié. Par ailleurs, la charte des droits et libertés de la personne accueillie (arrêté du 8 Septembre 2003), réclamée par de nombreux salariés, sera de nouveau affichée dans les établissements et une copie transmise à chaque salarié qui le souhaiterait.

Excellentes vacances à chacun d'entre vous !!!