



# CHRYSLIDE info

Junin 2003

Madame, Monsieur,

La 46<sup>ème</sup> Assemblée Générale s'est déroulée le 21 Juin dernier. Le thème de l'Assemblée Générale « 2003 : Année européenne des Personnes Handicapées » était exposé par Monsieur Jean CHAPPELET, Directeur Régional des Affaires Sanitaires et Sociales. Lors de son exposé, il posait la véritable question, à savoir « cette année est-elle importante pour les Personnes Handicapées ? Est-ce un début de changement d'attitude ? » Des actions ont été mises en œuvre sur le terrain et un appel à projets a été lancé l'année dernière pour que soient mises en avant la créativité et la participation des Personnes Handicapées, conformément au slogan dédié à cette année très particulière « tous uniques, tous unis, tous à bord ».

Madame Janine BUADAS a annoncé avec beaucoup d'émotion son départ de la Présidence, tout en précisant qu'elle continuerait à participer activement aux travaux de l'association. Elle a marqué, par sa présidence, le changement de cap de l'association tout en lui permettant de prendre un nouvel élan.

Monsieur Christian RAVANAS a été élu Président de LA CHRYSALIDE-MARSEILLE lors du dernier Conseil d'Administration. Déjà président du CE, cet ancien DRH prend aujourd'hui la tête du CA. Mme Annie Franceschi, Mr François JORDAN et Mr Maurice DAUGE sont reconduits dans leurs fonctions respectives de Présidente Adjointe, Secrétaire Général et Trésorier Général. Nous leur adressons nos plus vives félicitations.

Marc VIGOUROUX

## ... et de 11 ...

établissements certifiés à La Chrysalide-Marseille. 4 établissements de La Plantation ont obtenu la certification qualité ISO 9001-Version 2000. Cela représente une grande première dans la mesure où LES KIWIS et LES PALMIERS sont, semble-t-il, les premières MAS à avoir été certifiées en France. Cette reconnaissance officielle vient récompenser un travail de fond des professionnels du site de LA PLANTATION qui se sont pleinement investis dans cette démarche innovante depuis plusieurs années déjà. Nos félicitations s'adressent donc à l'ensemble des salariés du site pour leur implication et leur professionnalisme, ainsi qu'à leur chef de file qui a su associer pleinement professionnels et usagers dans cette démarche, permettant ainsi d'évaluer efficacement la qualité de service rendu aux Personnes Handicapées accueillies sur le site et de la développer.

## LE POINT DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT ...

◆ La mise en œuvre du projet des Camoins, qui avait reçu un avis favorable du CROSS est retardée. L'état ne peut assurer le financement de ce projet en 2003. Nous espérons obtenir les crédits en 2004 ou 2005 au plus tard.

◆ La ré-organisation des structures d'accueil de Bouc Bel Air se concrétise par le projet d'acquisition de « La Maison » à Gardanne. L'association a signé un compromis pour l'achat de « La Maison » de Gardanne qui devrait permettre à 30 usagers du foyer d'hébergement de bénéficier d'un cadre de vie nouveau et différent de celui des Acacias.

◆ **Les travaux de construction du nouveau CAT « Les Pins » ont débuté au mois de Mars.** Ils avancent à un rythme satisfaisant et les plannings devraient être respectés pour un transfert effectif des ateliers début 2004.

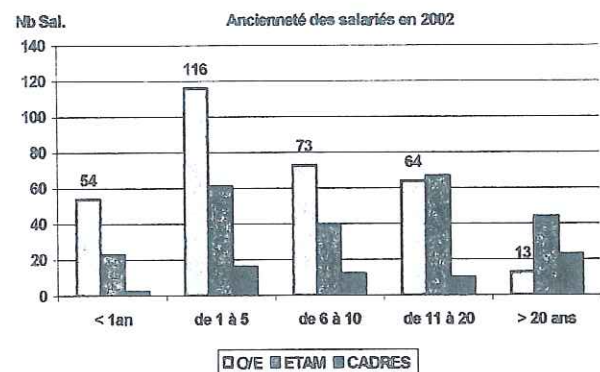
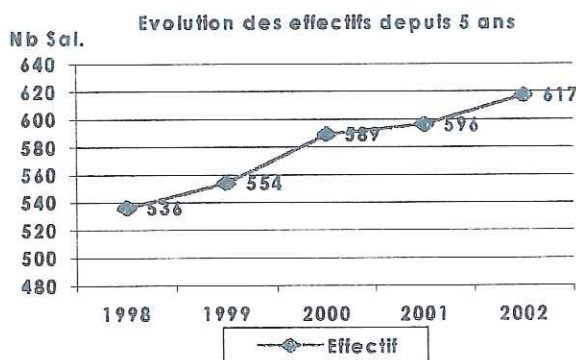
L'association poursuit une politique de développement d'envergure et cela est rendu possible par la qualité de la gestion financière qui est en œuvre depuis quelques années déjà. Ce mode de gestion efficace permet de dégager des excédents qui sont ré-investis pour financer de tels projets. Dans ce domaine, la Banque de France a d'ailleurs décerné à l'association la cote d'excellence qui est réservée aux entreprises dont la capacité à honorer ses engagements financiers est totalement assurée.

## LA VIE QUOTIDIENNE...

◆ **Le foyer « Les Mûriers » a été dans l'obligation de procéder au déménagement de certains résidents et personnels en raison de la fragilité des plafonds « saluce » installés dans une partie des locaux.** Toutes les mesures de sécurité ont été prises avec la participation du CHSCT central. La disponibilité et l'entrain des personnels doivent être soulignés. En effet, les déménagements ont pu être menés dans des délais très brefs en privilégiant la sécurité de chacun, tout en restant à l'écoute des usagers un peu chamboulés par un tel remue-ménage.

◆ **La convention PRP est maintenant totalement effective et a permis le départ en pré-retraite de 5 salariés qui travailleront à mi-temps jusqu'à l'âge de la retraite.** Par ailleurs, le 2<sup>ème</sup> versement de l'IRTT est effectif sur le bulletin de salaire du mois de Juin 2003.

◆ **Le bilan social 2002, montre que la tendance en matière d'évolution d'effectif amorcée en 2002 se concrétise encore cette année avec 617 salariés à La Chrysalide-Marseille.**



La majorité des indicateurs du bilan social 2002 est extrêmement favorable. Nous pouvons notamment constater ci-dessus la progression durable des effectifs, ainsi que celle des anciennetés moyennes.

◆ les embauches en CDI ont encore progressé en 2002. Le taux de transformation de CDD en CDI est très important puisqu'il atteint 50 % en 2002 (30 % en 2001). Cela signifie qu'en 2002, la moitié des contrats à Durée Indéterminée ont été conclus avec des salariés qui étaient en Contrat à Durée Déterminée.

◆ la répartition des salariés par classe d'âge continue d'être globalement plus favorable dans l'association que dans le secteur médico-social en général. La proportion de salariés ayant plus de 5 ans d'ancienneté est stable.

◆ l'évolution de l'emploi des Personnes Handicapées qui avait très positive en 2001 se confirme en 2002

◆ l'accueil des stagiaires a augmenté de manière significative en 2002. En effet, La Chrysalide-Marseille a accueilli 67 stagiaires en 2002, soit 20 % de plus qu'en 2001. L'objectif est de participer activement à développer l'attractivité du secteur vis à vis des jeunes et cela se concrétise également par la conclusion de nombreux contrats de formation en alternance.

◆ les absences « choisies » par les salariés et liées à un développement personnel ou culturel de la personne, tels les congés parentaux ou les congés sans solde ont très largement progressé en 2002.

◆ la participation des salariés à des actions de formation progresse très nettement depuis 2000. Cette participation correspond à l'augmentation de la participation de l'employeur à l'effort de formation qui équivaut à 6,22 % de la masse salariale brute en 2002, soit une progression de 50 % par rapport à 2001. Ainsi, 648 salariés ont participé à des actions de formation en 2003 (205 salariés en 2001) pour suivre 14 278 heures de formation (11 201 heures en 2001).

**Le bilan social semble confirmer les effets de la politique RH associative. De même, il faut noter la stabilité des effectifs de la filière hébergement en 2002, année de communication et de formation à l'Entretien Annuel de Progrès dont les premiers retours sont extrêmement positifs du point de vue des salariés.**

*Excellentes vacances à chacun d'entre vous !!!*