



Madame, Monsieur,

Décembre 2008

## SANTÉ SUD

*Le 19 décembre, notre Association a signé une convention de partenariat avec l'ONG marseillaise Santé Sud spécialisée dans la mise en œuvre de programmes de santé dans les pays en voie de développement. « Agir et non remplacer » tel est l'axe directeur de cette ONG qui, avec le soutien du Ministère des Affaires Étrangères, a lancé un programme d'action pour 2009-2011, visant à améliorer la prise en charge des enfants porteurs de handicap mental en Algérie en Tunisie et au Liban.*

*L'accompagnement des enfants et adolescents en situation de handicap mental implique la conjugaison d'un diagnostic précoce, le développement de lieux d'accueil adaptés, une prise en charge pluridisciplinaire, ainsi qu'une aide à l'insertion. Or dans des pays où un handicap social s'ajoute bien souvent au handicap mental, l'accès à de tels soins reste très inégal, avec de fortes disparités géographiques et sociales.*

*Par ailleurs le combat des associations de ces pays pour promouvoir les droits de la personne en situation de handicap laisse encore subsister des domaines où des progrès doivent intervenir. Unis par des valeurs communes, La Chrysalide Marseille a ainsi été sollicitée afin d'apporter son expertise professionnelle dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap et de leur famille. Nous lançons un appel à candidature auprès des professionnels de l'Association souhaitant mettre à disposition leurs compétences pour accompagner et former sur le terrain les équipes de santé locales des pays concernés.*

Marc VIGOUROUX

## LES PROJETS DE DEVELOPPEMENT ...

Le partenariat avec Santé Sud permettra aux professionnels désireux de s'ouvrir sur un accompagnement très spécifique à l'étranger, de vivre une expérience interculturelle riche, dans le partage des valeurs qui fondent notre projet associatif. Les profils recherchés sont :

- des pédiatres, psychologues, pédopsychiatres disposant de compétences dans le domaine de la guidance parentale et / ou dans le diagnostic précoce.
- des experts en projet individualisé et en insertion socio professionnelle
- un ergothérapeute et un moniteur d'atelier pour ESAT
- un expert chargé du travail de collaboration entre professionnels et familles (formation au dialogue avec bilan) et un expert en plaidoyer et actions de sensibilisation
- un intervenant pouvant capitaliser les bonnes pratiques et rédiger un manuel de bonnes pratiques

Le programme démarre en mai 2009 et s'achève en 2011. La disponibilité demandée varie d'une semaine à quinze jours par an. Les intervenants associatifs sont bénévoles, tous les frais de « vie » et de déplacement sont pris en charge par Santé Sud.

Merci de nous transmettre vos candidatures dès maintenant, une fiche technique vous sera adressée en retour.



## LA VIE QUOTIDIENNE ...

◆ **Deux nouveaux établissements, « Gai Soleil II » à Tallard et « Les Tilleuls » à Bouc Bel Air ont été créés sur l'association et débutent leur activité.**

**Le Foyer « Gai Soleil II » de Tallard** accueillera dès le mois de Février prochain 25 Travailleurs Handicapés dans de nouveaux locaux dont les 1300 m<sup>2</sup> sont répartis sur 2 niveaux. L'aménagement des espaces a permis de privilégier l'accès à l'autonomie des personnes. Par ailleurs, les petites unités de vie et les chambres individuelles contribuent à préserver la vie personnelle des résidants. Ces deux priorités font partie intégrante du projet d'établissement, correspondant aux objectifs affichés d'épanouissement des personnes accueillies. 7 professionnels issus du site sont déjà affectés à ce nouvel établissement.

**Le FAM « Les Tilleuls » de Bouc Bel Air** a quant à lui effectivement débuté son activité en Novembre dernier à Bouc Bel Air. Le projet d'établissement du FAM « Les Tilleuls », particulièrement en phase avec le projet associatif concernant l'accueil des personnes handicapées vieillissantes, comporte des axes de développement innovants se référant à l'évolution des besoins et désirs exprimés par les personnes, ainsi que leur participation active à la vie de l'établissement. La surface du foyer est de 1350 m<sup>2</sup> sur un même niveau. Celui-ci est organisé en unité de vie regroupant plusieurs chambres, toutes très largement ouvertes sur la nature environnante. Les pièces à vivre, spacieuses et éclairées, se situent au centre des unités. 11 hommes et femmes, sont actuellement accueillis aux Tilleuls. En 2009, la capacité sera portée à 24 personnes.

**Les postes suivants sont d'ores et déjà ouverts au recrutement : AMP (3 ETP), infirmière (1 ETP), aide soignants (2 ETP), animateur 1<sup>ère</sup> catégorie (1 ETP), surveillant de nuit (1 ETP), ouvrier qualifié (0,50 ETP), maîtresse de Maison (1 ETP). Comme à l'accoutumée, merci d'adresser vos candidatures au service DRH du siège social.**

◆ **La nouvelle organisation de la fonction comptable issue du CPOM est en cours.** Accompagnée d'un consultant expérimenté, l'association engage la centralisation de la fonction comptable au sein du siège social. Celle-ci sera pleinement effective au 3<sup>ème</sup> trimestre 2009. 19 comptables feront donc partie intégrante de la Direction Financière associative et travailleront sous la responsabilité de la DAF. L'adhésion de la grande majorité des comptables à ce projet est directement liée aux objectifs de cette réorganisation : **valorisation de la fonction comptable et recentrage sur le cœur de métier, accroissement de la valeur ajoutée et mise en œuvre d'un contrôle de gestion efficace, développement des compétences.**

◆ **La création du Pôle Travail Adapté est effective.** Elle a pour objectif d'harmoniser les missions des six ESAT des Bouches du Rhône, de centraliser les fonctions administratives d'expertise et de répartir de manière équilibrée les activités de production. **Ce pôle est dirigé par un directeur de filière, lui-même assisté d'un directeur commercial** en charge de la définition et de la mise en œuvre d'une stratégie marketing et commerciale adaptée, en concertation avec les équipes des différents ESAT et dans le respect de l'éthique et des valeurs propres à notre association.

## LA VIE ASSOCIATIVE ...

◆ **La coïncidence exceptionnelle du 1<sup>er</sup> Mai et du jeudi de l'Ascension en 2008 donnera lieu à l'octroi d'un jour de congé supplémentaire pour la période de prise de Mai 2008 à Mai 2009.** En effet, ces circonstances exceptionnelles ont eu pour conséquence de réduire le nombre de jours fériés dans l'année. Aussi, afin que les salariés ne soient pas défavorisés en comparaison des années précédentes, un jour supplémentaire de congé sera affecté aux compteurs des salariés ne travaillant pas en internat et le forfait jours fériés octroyé aux salariés en internat sera inchangé. Cette mesure sera effective sur les compteurs des prochains bulletins de salaire

◆ **Le plan de formation 2009 a été très favorablement accueilli pour un montant de 486 489 €.** Passé en consultation CE le 15 décembre dernier, celui-ci permet de mettre en œuvre efficacement les objectifs de développement des compétences attachés au CPOM pour les 3 prochaines années, sachant que la réalisation du PAUF 2008 avait déjà représenté un investissement 3 fois supérieur au minimum légal. Le PAUF 2009 consacrera ainsi son budget aux priorités associatives :

- 51 % du budget est consacré au développement des qualifications et des compétences (251 614 €)
- 26 % du budget est destiné à l'évolution de l'accompagnement par rapport aux besoins (127 324 €)
- 23 % du budget est dédié au management des établissements et des services (107 551 €)

**La formation représente donc de manière ré-affirmée un mode d'acquisition déterminant de nouvelles compétences pour les professionnels de l'association, tout en permettant de sécuriser les parcours professionnels.**

*Joyeuses fêtes à tous et meilleurs vœux pour 2009*