



CHRYSA

info

Bon à tirer
Date
Signature

Décembre 2007

Madame, Monsieur,

Du projet collectif ... aux projets individuels

L'année 2007 aura à nouveau témoigné de la volonté associative, toujours affirmée, de développer et de diversifier les prestations offertes aux usagers. Contribuer significativement à la réduction des listes d'attente et faciliter la vie quotidienne des personnes handicapées et de leur famille constituent des actions prioritaires, issues du projet associatif.

En 2007, 54 nouveaux enfants, adolescents et adultes handicapés ont été accueillis suite à la création du SAMSAH « Les Mimosas », à l'extension de l'IME « Les Figuiers » et à la création du FAM « Soleil Levant ». Le dernier trimestre 2006 avait déjà permis d'intégrer 40 nouvelles personnes handicapées, lors du transfert de gestion de la MAS « Le Pigeonnier » à l'association. Ces créations, extensions et transfert auront permis d'intégrer 125 nouveaux professionnels, donnant ainsi la possibilité à chaque salarié de se positionner sur les créations de poste diverses et d'envisager une éventuelle mobilité en correspondance avec son projet professionnel.

Ces changements recomposent le paysage institutionnel. C'est ainsi que l'intégration de la MAS « Le Pigeonnier » dans l'association, il y a un peu plus d'un an, a créé un nouvel environnement pour ces professionnels qui ont dû s'approprier des principes de travail dont certains leur étaient inconnus, ainsi que de nouvelles valeurs et une organisation du travail différente. Or, tout changement modifie l'identité des professionnels et doit, à ce titre, être véritablement accompagné. En effet, les professionnels de la MAS ont du adapter, au moins en partie, les facteurs de leur univers relationnel mais aussi leur système de valeurs, leurs références de représentation et leurs pratiques. Cette période de transition a parfois été difficile, avec des frictions quelques fois importantes qui ont nécessité des ajustements mutuels.

Cependant, la contribution de chacun, les valeurs partagées et le professionnalisme développé par les salariés et leurs représentants, rendent cette expérience positive à de très nombreux égards, notamment au niveau des apports respectifs. Aujourd'hui, la MAS « Le Pigeonnier » fait partie intégrante de La Chrysalide-Marseille, et ce transfert de gestion aura permis d'assurer la continuité des prestations aux personnes handicapées accueillies et de préserver l'emploi. Le projet collectif aura assurément contribué à la réalisation des projets individuels, qu'il s'agisse des usagers ou des professionnels. Il nous aura surtout permis de progresser.

Marc VIGOUROUX

LE DEVELOPPEMENT DES ETABLISSEMENTS ...

◆ **Le déménagement des Bambous sur la ZI de Saint-Mitre à Aubagne sera effectif le 3 Janvier 2008.** Les nouveaux espaces de travail et les ateliers, dont les plans ont été dessinés à partir des travaux du groupe de pilotage du projet, seront plus spacieux et plus confortables, **avec des effets très positifs évidents sur les conditions de travail.** Les enjeux de ce déménagement sont stratégiques pour le développement des activités qui seront désormais intégrées dans un tissu industriel dynamique, avec des possibilités accrues de déplacement et de livraison. Enfin, la chaîne graphique pourra se développer selon le concept de la prestation globale afin de s'adapter au plus près des besoins des clients.

◆ **L'extension de l'IME « Les Figuiers » permet l'accueil de 13 enfants et adolescents polyhandicapés depuis le 12 novembre dernier** dans les nouveaux bâtiments modulaires installés sur le terrain acquis par l'association dans le quartier de La Valentine à Marseille. Les enfants et leur famille ont été accueillis par l'ensemble de l'équipe pour le petit-déjeuner, puis ils ont rejoint leur unité pendant que leur famille participait à une première réunion avec l'équipe de direction. Différentes activités sont déjà en place : atelier percussion, parcours moteur et poney. Les enfants polyhandicapés ont été rejoints le 19 Novembre par le groupe des enfants autistes qui a déménagé du Centre Saint-Thys. Les deux groupes avaient été préparés à cette rencontre par les professionnels et ce travail préalable de qualité a permis un premier contact très positif. **Rappelons que l'IME « Les Figuiers » accueille désormais 41 enfants dans les nouveaux locaux, l'implication de l'ensemble de l'équipe dans le déménagement ayant été exemplaire.**

◆ **L'inauguration du FAM « Soleil Levant » s'est déroulée à Tallard le 28 Novembre dernier** en présence de nombreux élus, usagers et professionnels. Ce moment, très convivial, a été étayé de nombreux discours. Cet instant solennel représentait l'aboutissement de plus de trois années de travail et de négociation auprès des pouvoirs publics, mais surtout, il couronnait enfin les attentes des personnes handicapées vieillissantes qui disposent désormais d'un accompagnement correspondant à leurs besoins. Treize personnes sont actuellement accueillies depuis le 1^{er} Octobre. **La qualité du travail de l'équipe et du management sont à souligner dans cet événement.**

◆ **L'inauguration des nouveaux ateliers de l'IME « Les Amandiers » a eu lieu le 19 novembre dernier, l'établissement ayant également fêté à cette occasion ses 40 ans d'existence.** Ces nouveaux ateliers, installés dans un bâtiment entièrement neuf, seront consacrés à l'apprentissage professionnel des adolescents. La visite des ateliers a été menée par les adolescents eux-mêmes, heureux et fiers de présenter les différentes activités. **Rappelons que l'IME « Les Amandiers » accueille 60 adolescents sur le site de La Panouse.**

LA VIE QUOTIDIENNE ...

◆ **Handicap : la parole est donnée aux enfants des écoles.** En collaboration avec deux écoles primaires marseillaises, l'association a organisé les 7 et 10 décembre derniers **un concours d'expression écrite sur le thème du handicap mental.** Deux mamans bénévoles se sont rendues en classe pour parler avec les écoliers du handicap mental. Les enfants ont posé de nombreuses questions et ils auront à raconter, suite à ces échanges, une histoire d'amitié avec un enfant handicapé. Les meilleurs textes seront primés et publiés dans le bulletin de l'association.

◆ **Le projet de plan de formation 2008 est en cours d'élaboration pour un budget frais pédagogiques de 353 576 €.**

La réalisation du PAUF 2007 avait déjà représenté un investissement 3 fois supérieur au minimum légal et avait notamment permis à 32 salariés (hors VAE) d'obtenir une qualification reconnue par la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi. **Le projet de plan de formation 2008 sera examiné au prochain CE. Il prévoit la répartition spécifique suivante :**

- **21 % du budget PAUF serait consacré à des formations diplômantes qui s'adresseraient à plus de 40 salariés.** Il s'agit de différentes actions de formation conduisant aux DEAMP, CQFMA, CAFME, DEETS, DEES, CAFERUIS, CAFDES, tuteur et surveillant de nuit qualifié. L'accompagnement VAE y tiendrait, cette année encore, une place importante.
- **20 % du budget formation concernerait l'accompagnement des changements** liés à la consultation et à la participation des usagers.
- **49 % du budget formation serait consacré au développement des compétences** dans l'emploi et vers de nouveaux emplois.
- **10 % du budget serait destiné à financer des actions favorisant les parcours professionnels**

Joyeuses fêtes à tous et meilleurs voeux pour 2008 !!!