



# CHRYYS

# info

Décembre 2006

Madame, Monsieur,

**L'année 2006 aura marqué une évolution nette de notre secteur** avec la mise en œuvre de structures compétentes, destinées à accueillir, informer et conseiller les personnes handicapées et leur famille. Cette évolution est essentiellement due à la mise en place effective du dispositif issu de la loi du 11 Février 2005. Les MDPH (Maisons Départementales des Personnes Handicapées) assurent véritablement sur le terrain le rôle qui leur a été dévolu. Par ailleurs, la CNSA (Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie) a renforcé ses missions de financement des aides en faveur des personnes handicapées d'une part, et ses missions d'expertise pour suivre la qualité du service rendu aux personnes.

**L'année 2006 aura également été déterminante pour notre association**, avec une progression très nette de l'effectif salarié. La création de l'IME « Les Figuiers », le transfert de gestion de la MAS « Le Pigeonnier » et les embauches liées aux différentes créations de poste accordées sur les structures existantes, ont permis l'intégration de plus de 100 nouveaux professionnels à La Chrysalide-Marseille.

**Les premiers résultats de l'enquête d'opinion 2006 des salariés** prennent donc toute leur importance pour faciliter l'intégration des nouveaux salariés et le développement des potentiels existants, en nous appuyant sur nos points forts et en travaillant les points qui doivent être améliorés. Un numéro spécial de CHRYYS INFO sera consacré aux résultats détaillés de l'enquête d'opinion des salariés.

Tout d'abord, la très grande majorité des salariés estime que le **travail d'équipe** a un rôle déterminant dans l'efficacité au travail. La dynamique d'une équipe de travail, la complémentarité de ses membres constituent les moyens privilégiés de l'atteinte des objectifs communs et de la qualité de vie au travail. Il faut noter ensuite que les professionnels ont une représentation extrêmement favorable de La Chrysalide-Marseille, notamment en ce qui concerne la possibilité de **développement des compétences professionnelles**. Le plan de formation et la politique de mobilité mise en œuvre dans l'association produisent effectivement des résultats favorables. De plus, neuf salariés sur dix ayant répondu à l'enquête estiment avoir un **travail intéressant et stimulant**, et **disposer des compétences nécessaires** à l'exercice de leur fonction. Enfin, les salariés apprécient le fait que **la dimension des professionnels est prise en compte dans le projet associatif** dont les valeurs leur correspondent. 2007 nous permettra de décliner ces aspects très positifs pour l'avenir.

Marc VIGOUROUX



## LE DEVELOPPEMENT DES ETABLISSEMENTS ...

◆ **L'IME « Les Figuiers » est maintenant opérationnel depuis un trimestre.** Les enfants et adolescents reçus commencent à trouver leur place dans la structure et sont aujourd'hui en situation de s'approprier les lieux et le fonctionnement. Les objectifs à trois mois sont largement atteints et l'extension de capacité va être entreprise en Janvier 2007 (5 places). **Le développement des partenariats porte déjà ses fruits** puisqu'une première convention sera signée début 2007 pour l'intégration scolaire des enfants autistes accueillis, à partir de leur projet individualisé.

◆ **Le démarrage d'activité du SAMSAH est prévu au 3 Janvier 2007 avec l'équipe « ressource », le reste de l'équipe débutant effectivement son activité fin Janvier 2007.** Rappelons que l'accompagnement du SAMSAH s'adresse à des personnes handicapées qui ne bénéficient pas d'un accueil en établissement. Le service apporté par cette nouvelle structure va au delà des prestations habituelles de soins à domicile, **en donnant la possibilité aux personnes handicapées d'accéder à un accompagnement social de qualité, en partenariat avec les autres structures de l'association.** La prestation du SAMSAH s'adresse donc également par effet induit aux aidants, qui assurent habituellement l'accompagnement de la personne handicapée à domicile. La prise en charge sera assurée par une palette diversifiée de professionnels.

◆ **La transformation de 20 places au foyer les Acacias,** destinée à répondre au mieux aux besoins des personnes accueillies sera effective début 2007. La capacité d'accueil du foyer Lou Mistrarou sera de 32 places dont 1 place d'accueil temporaire, et cette réorganisation donnera effectivement lieu à la création de 5 postes : **2 ANIM 1<sup>ère</sup> catégorie, 2 ANIM 2<sup>ème</sup> catégorie et 1 AMP.**

## LA VIE QUOTIDIENNE ...

◆ **Les parcours de professionnalisation ont évolué et les nouvelles formules gagnent du terrain.** C'est ainsi que **l'apprentissage** se développe très rapidement dans l'association pour les qualifications d'Educateur Spécialisé et de Moniteur Educateur (17 apprentis actuellement). Cette formule permet d'associer une formation de qualité à l'expérience de terrain. Elle offre à l'entreprise la possibilité d'anticiper les besoins en compétences, d'insérer les jeunes dans nos métiers et de capitaliser des savoir-faire grâce au développement du tutorat. La procédure de prise en charge de l'indemnité tutorale est maintenant effective (50 € bruts mensuels avec effet rétroactif éventuel). Par ailleurs, la **Validation des Acquis de l'Expérience a permis à 9 salariés d'obtenir le DEES, à 1 salariée d'obtenir un BTS d'assistante de direction et à 1 autre salarié d'obtenir un CAP d'entretien textile.** Nous leur adressons toutes nos félicitations.

◆ **Le plan de formation 2007 a été validé pour un budget frais pédagogiques de 350 947 €.** La réalisation du PAUF 2006 avait déjà représenté un investissement 3 fois supérieur au minimum légal et avait notamment permis à 30 salariés (hors VAE) d'obtenir une qualification reconnue par la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi. **Le plan de formation 2007 prévoit la répartition spécifique suivante :**

- **27 % du budget sera consacré à des formations diplômantes qui s'adresseront à 43 salariés (94 434 €).** Il s'agit de différentes actions de formation conduisant aux DEAMP, CQFMA, CAFME, DEETS, DEES, CAFRUIS et surveillant de nuit qualifié. L'accompagnement VAE y tient une place importante.
- **59 % du budget formation concernera le développement des compétences dans l'emploi et vers de nouveaux emplois, notamment en matière d'accompagnement (210 680 €).** Des actions telles que « Participation des usagers à la vie de l'établissement », « Accompagnement au projet individualisé », « Handicap et résilience », « Accompagnement des personnes handicapées vieillissantes », « Accompagnement au deuil », « Connaissance des différents handicaps », « Prévention de la maltraitance », « Utiliser et optimiser le logiciel Vision Sociale », « Le bien vivre en établissement des enfants polyhandicapés », « Techniques de la contention » ... sont concernées ainsi que diverses autres formations dans les domaines du management, de la technique et de la bureautique. 714 actions de formations sont prévues.
- **14 % du budget concernera les parcours individuels et s'adressera à 87 salariés (45 918 €).** Des actions telles que « Aromatologie », « Qi Gong », « Techniques de relaxation et respiration dans la relation d'aide afin d'améliorer la prise en charge », « Portée thérapeutique de l'acte éducatif », « Développer le management par objectif », « Communication et efficacité professionnelle », « Module d'imposition Quite Imposing Plus » sont programmées.

**Joyeuses fêtes à tous et meilleurs voeux pour 2007 !!!**