



CHRYYS info

Décembre 2003

Madame, Monsieur,

L'année européenne des Personnes Handicapées s'achève sur de nouvelles perspectives concernant la compensation du handicap. C'est ainsi qu'une nouvelle source de financement complémentaire, le 5^{ème} risque de la Sécurité Sociale, permettra la prise en charge d'un plus grand nombre de personnes handicapées. Rappelons que plus de 1000 personnes handicapées, enfants et adultes, sont en attente d'une place à La Chrysalide-Marseille.

Afin de pallier du mieux possible à ce manque chronique de places et pour répondre à une demande toujours plus importante, La Chrysalide-Marseille travaille à de nombreux projets de création et d'extension d'établissements mais également à la reconversion de structures existantes. Cette politique de développement permettra à moyen terme d'envisager des recrutements internes et externes de salariés, permettant ainsi à ceux qui ont le projet d'une mobilité professionnelle de s'inscrire dans cette démarche d'évolution. L'EAP notamment représente un support de communication efficace permettant de mettre en évidence les objectifs individuels de changement.

Entretien Annuel de Progrès et Démarche Qualité se généralisent sur l'association et font partie intégrante du Plan de Formation de l'Association 2004, agréé par l'ensemble de nos partenaires sociaux. Les formations diplômantes représenteront la moitié du budget formation 2004 et permettront à 40 salariés d'entrer en 1^{ère} année de formation conduisant au CAFAMP, CAFME, DEES, CQMA, CAFETS, BEES et CAFDES. Par ailleurs la réalisation globale du PAUF 2003 a atteint 90 % ce qui est plutôt satisfaisant, l'objectif étant de faire coïncider les objectifs généraux de l'entreprise avec les objectifs professionnels des salariés, acteurs indispensables de la qualité de vie des Personnes Handicapées accueillies.

Cette qualité de vie est parfois étroitement dépendante de la création artistique et, comme vous le savez certainement, cette activité est encouragée dans l'association et encadrée par des salariés impliqués dans ce mode d'expression. Afin que chacun d'entre nous puisse profiter des œuvres réalisées par les Personnes Handicapées cette année, une exposition est organisée du 7 au 26 février 2004 à la galerie Pailhas, Quai Rive-Neuve à Marseille (sur le Vieux-Port). Une invitation à cette exposition sera adressée à chaque salarié.

Marc VIGOUROUX

LES PROJETS DE DEVELOPPEMENT ...

◆ Le projet de création d'un service de placement Familial Spécialisé en partenariat avec deux autres associations pour répondre aux besoins des personnes qui ne disposent d'aucune structure familiale est suivi de très près. Il en est de même en ce qui concerne les projets de création d'un pôle de ressources du Conseil Général qui permettront de conseiller et d'orienter les Personnes Handicapées et leur famille.

◆ Le déménagement du CAT "Les Pins" à la ZAC de La Soude dans le 9^{ème} arrondissement de Marseille sera effectif dans le 1^{er} trimestre 2004. Rappelons qu'il concerne 120 Travailleurs Handicapés et 25 salariés.

◆ Le projet de création d'un service d'intervention spécialisé à domicile, rattaché à la MAS "Les Kiwis" et à la MAS "Les Palmiers" suit son cours. Rappelons que ce projet concernera des personnes très lourdement handicapées et autistes vivant au domicile familial par choix ou dans l'attente d'une place en établissement. Les familles concernées ont besoin d'aide pour pallier à tous les besoins de leur enfant devenu adulte et le service d'intervention spécialisé à domicile permettra d'apporter une réelle prise en charge au niveau des actes quotidiens et des soins à ces personnes.

◆ Le projet de création d'un CAT "hors les murs" de 30 à 40 places va voir le jour. La DDASS des Bouches du Rhône a sollicité La Chrysalide-Marseille sur ce thème très récemment. En effet, ce projet très novateur correspond bien à nos objectifs en matière d'insertion des Travailleurs Handicapés. Il s'agit d'un CAT sans bâtiment, avec la mise à disposition de Travailleurs Handicapés en entreprise mais bénéficiant des actions d'accompagnement et de soutien de la part du personnel d'encadrement. Cette formule présente l'avantage essentiel de favoriser l'autonomie sociale tout en assurant un suivi pluri-disciplinaire du Travailleur Handicapé concerné.

Bien entendu, l'ensemble des projets en cours donne un aperçu de ce que seront certains des métiers de demain puisque les nouveaux modes d'accueil, correspondant à l'émergence de nouveaux besoins, jouent un rôle important dans l'évolution des métiers.

LA VIE QUOTIDIENNE ...

◆ La réalisation du plan de formation 2003 a été soumise à nos différents partenaires. L'employeur doit y consacrer un minimum légal de 2,1 % de la masse salariale brute (MSB). En 2003, le plan de formation a représenté un investissement équivalent à 6,60 % de la MSB, soit 3 fois plus que les obligations légales, rejoignant en cela les entreprises mettant en oeuvre les politiques Ressources Humaines les plus développées.

◆ Le plan de formation 2004 a été élaboré à partir des orientations générales de formation bien sûr mais aussi, et c'est la première année que cela est possible, à partir des Entretiens Annuels de Progrès réalisés depuis mi 2002.

Ainsi, le plan de formation 2004 a-t-il reçu un accueil très favorable de la part de l'ensemble des partenaires.

⇒ Le plan de formation 2004 favorise les formations qualifiantes des personnels.

Il s'agit à la fois d'actions de formation longues et diplômantes pour les salariés "faisant fonction de" ou de formations plus courtes qui permettent de faire évoluer les compétences individuelles conformément à l'évolution des besoins.

Enfin, certaines formations, liées à la sécurité des personnes accueillies, permettent d'accéder à un niveau de compétences faisant l'objet d'attestation très prisées dans le secteur.

La Validation des Acquis de l'Expérience est envisagée de plus en plus souvent même si, malheureusement et faute de référentiels actualisés élaborés, elle reste encore trop limitée.

Il s'agit également de formations qualifiantes diverses, liées aux caractéristiques propres à chaque fonction exercée. Ainsi, des formations administratives et comptables, informatiques et techniques sont elles planifiées en 2004.

En 2004, les formations qualifiantes des personnels concerneront 216 salariés.

⇒ Le plan de formation 2004 donne la possibilité d'acquérir une meilleure connaissance des publics accueillis afin de favoriser un accompagnement de qualité et de faciliter leur action.

Les modules sélectionnés l'ont très souvent été suite aux propositions des salariés. Il s'agit ainsi d'actions telles que "animation gestes et postures", "BOBATH", "handicap et sexualité", "connaissance de l'autisme"...

D'autres formations permettant de renforcer la sécurité de l'accompagnement sont reconduites telles que l'AFPS (formation aux premiers secours) et la formation "surveillant de baignade".

En 2004, ces formations concerneront 200 salariés.

⇒ Le plan de formation 2004 permettra enfin d'étendre les formations "qualité" et "EAP" à un nombre plus important de salariés. La formation EAP devrait, en 2004, concerner les filières "ENFANTS" et "PARAMEDICAL". La démarche qualité, quand à elle, s'étend à l'ensemble des établissements de La Chrysalide-Marseille.

L'investissement formation 2004 devrait avoisiner un investissement global de 1 Million d'euros. Souhaitons que ces actions de formation permettent au plus grand nombre de s'épanouir au sein de l'association.

Joyeuses fêtes à tous et meilleurs vœux pour 2004 !!!