

Rédigé par RB



Décembre 2000

Madame, Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous présenter le nouveau logo de LA CHRYSALIDE-MARSEILLE qui figurait déjà dans notre dernière campagne d'affichage. Il accompagne un nouvel exemplaire de CHRYS INFO qui paraîtra désormais le dernier mois de chaque trimestre. CHRYS INFO continuera à traiter de l'actualité de notre secteur, de nos projets de développement et de notre fonctionnement, ainsi que de l'évolution des différents métiers exercés au sein de l'Association.

CHRYS INFO doit nous permettre de mieux nous connaître. Nous souhaitons y traiter des thèmes qui vous intéressent et/ou vous préoccupent dans l'exercice de votre fonction quotidienne auprès des usagers. Cela doit contribuer à des relations de travail ouvertes et à la qualité du service aux personnes handicapées. Pour cela, le service des Ressources Humaines attend vos suggestions, car l'évolution des compétences est aujourd'hui une priorité de l'Association.

2001 permettra à LA CHRYSALIDE-MARSEILLE, de centrer la qualité sur la mobilisation des Ressources Humaines et pas seulement sur l'élaboration des procédures. CHRYS INFO y contribuera grâce à la collaboration de chacun. Meilleurs vœux à tous !

Marc VIGOUROUX

## LES GRANDS PROJETS ...

Le dernier CHRYS INFO vous informait des différents travaux en cours dans le cadre de la mise en œuvre du schéma départemental. Nous en sommes à l'étape décisive des études prévisionnelles et nous ne manquerons pas de vous tenir informés de l'évolution de ces actions.

La CHRYSALIDE-MARSEILLE continue à s'engager dans des projets innovants tels que la proposition de nouvelles formes d'accueil aux usagers. L'objectif de ces actions est d'améliorer la qualité de vie de la personne handicapée par une plus grande souplesse de l'accueil proposé, répondant à ses besoins individuels en matière d'accompagnement et à ceux de la sphère familiale éventuellement.

Par exemple, l'accueil d'urgence a pour vocation d'accueillir une personne handicapée vivant une situation familiale délicate ponctuelle. L'accueil temporaire, quant à lui, constitue une solution pour une prise en charge précise et organisée dans le temps.

Par ailleurs, l'accueil des personnes handicapées âgées représente depuis plusieurs années une priorité. C'est pourquoi, suite aux propositions de différentes associations dont LA CHRYSALIDE-MARSEILLE, le Conseil Général des Bouches du Rhône a pris des engagements fermes pour favoriser l'ouverture de structures spécifiques pour les personnes handicapées âgées.

## LES ACTIONS INNOVANTES ...

- ◆ **Le temps partiel est enfin reconnu officiellement pour les personnes handicapées !**

**LA CHRYSALIDE-MARSEILLE** a déjà adapté le service rendu aux personnes vieillissantes travaillant en CAT par la mise en place du temps partiel pour 12 ouvriers handicapés du **CAT « Plein Soleil » à TALLARD, en Décembre 1999**. Le temps ainsi libéré a permis aux usagers d'adopter un rythme de vie correspondant à leurs aspirations, ainsi qu'un suivi personnalisé pour des temps familiaux plus chaleureux et des activités nouvelles adaptées aux goûts de chacun. Rappelons que cette action a permis la **création de 6 nouvelles places à temps complet en CAT et deux emplois salariés supplémentaires. La double mission du CAT, sociale et économique, trouve ici sa pleine mesure.**

**LA CHRYSALIDE-MARSEILLE** a par ailleurs reçu un avis favorable de la DDASS des Bouches du Rhône pour étendre cette organisation sur les **CAT Les Glycines, Les Ormeaux et Les Pins**, début 2001.

- ◆ **La CHRYSALIDE-MARSEILLE s'ouvre sur l'extérieur et s'engage dans le partenariat.**

C'est ainsi que la candidature de **l'IMPRO Les Amandiers** a été retenue par **Collectif Sud**, qui regroupe une dizaine d'établissements recevant enfants et adolescents. L'objectif affiché est de faire reculer les limites du handicap et de permettre une vie meilleure aux jeunes en difficulté, en favorisant leur insertion professionnelle. Des actions sont déjà prévues par **l'IMPRO Les Amandiers**, telles que l'échange avec d'autres structures. Ceci permettra aux jeunes de vivre une expérience différente et aux équipes de confronter et d'enrichir leur pratique quotidienne.

Le succès d'une telle démarche, destinée à créer des **passerelles efficaces vers le monde ordinaire du travail**, laisse entrevoir de nombreuses possibilités de développement.

## LA VIE QUOTIDIENNE ...

**Le suivi des 35 heures, l'avenant 265 à la Convention Collective et la création de nouvelles fonctions à LA CHRYSALIDE-MARSEILLE ont marqué ces derniers mois d'activité.**

- ◆ La durée effective moyenne du travail est de **35 heures hebdomadaires depuis le 1<sup>er</sup> Juillet 2000**, suite à l'agrément du Ministère du Travail. Une commission de suivi permet d'adapter les conditions légales aux contraintes de service.

**Cette réduction du temps de travail doit constituer une opportunité** pour les salariés et pour les usagers. Les salariés doivent travailler moins longtemps mais dans une organisation du travail efficace qui permette d'améliorer la qualité de vie des personnes handicapées dont nous avons la charge. D'aucuns diront que c'est difficile, nous confirmons que nous mettrons en œuvre les actions nécessaires pour concilier les intérêts des personnes que nous accompagnons et ceux des salariés. **90 % des embauches prévues par la Convention ont été réalisées à ce jour.**

- ◆ **L'avenant 265 à la CCNT66 a mis fin à un statu quo de près de 10 ans** concernant la rémunération et le statut des cadres du secteur. **Le déséquilibre entre responsabilités et rémunération**, par rapport aux autres Conventions Collectives, posait déjà de sérieux problèmes de recrutement, accentués par le départ à la retraite d'un nombre important de cadres dans les 5 ans à venir.

**La revalorisation du statut des cadres est effective depuis le 1<sup>er</sup> Septembre pour les cadres de direction et le sera au 1<sup>er</sup> Mai 2001 pour les autres cadres.**

- ◆ **Dans le cadre de la politique associative, la gestion des Ressources Humaines et la Qualité feront l'objet de nombreux efforts de notre part en 2001.**

La démarche qualité débutée en 1996 a engagé l'harmonisation de nos pratiques grâce à la mobilisation de tous autour d'un projet associatif commun. Par ailleurs, l'obtention de la certification ISO 9002 par les CAT a contribué efficacement à la reconnaissance de notre métier.

**Notre objectif pour 2001** est d'améliorer le fonctionnement de l'organisation en valorisant les Ressources Humaines par la prise en compte des aspirations individuelles et la réalisation des potentiels, dans le cadre des objectifs à atteindre. Différentes actions seront ainsi engagées cette année **pour mieux connaître les personnes et la réalité de leur quotidien. Ces actions nous permettront une projection dans l'avenir, tant du point de vue de l'évolution des compétences et de la reconnaissance de notre métier que du point de vue du développement de l'Association.**

**Joyeuses fêtes à tous et meilleurs vœux pour 2001 !!!**